

| Procedimento amministrativo o Processo di lavoro | Struttura o Organizzativa di riferimento | Priorità (Alta/Media/Bassa) | Giudizio e motivazioni della misurazione applicata | Misure di contrasto al rischio corruttivo | Responsabile | fasi | Tempi di realizzazione | Valori attesi indicatori di monitoraggio |
|---|--|-----------------------------|--|---|-------------------------|-----------|------------------------|---|
| Istruttoria delle deliberazioni | TUTTI GLI UFFICI | B | Il processo non consente margini di discrezionalità significativi. Inoltre, i vantaggi che potrebbe produrre in favore dei terzi non sono diretti. | Trasparenza; definizione e promozione dell'etica e di standard di comportamento; regolamentazione. | Responsabili di settore | 2023-2025 | Tempestivo | Pubblicazione degli atti; adozione di codici e di regolamenti. |
| Formazione di determinazioni, ordinanze, decreti ed altri atti amministrativi | TUTTI GLI UFFICI | A | Il processo consente margini di discrezionalità medi tuttavia l'impatto può essere diretto. | Controllo; trasparenza; definizione e promozione dell'etica e di standard di comportamento; regolamentazione; semplificazione; formazione; sensibilizzazione e partecipazione; rotazione; segnalazione e protezione; disciplina del conflitto di interessi; regolazione dei rapporti con i "rappresentanti di interessi particolari". | Responsabili di settore | 2023-2025 | Tempestivo | Controlli a campione almeno semestrali; pubblicazione degli atti; adozione di codici e di regolamenti specifici; semplificazione procedure se possibile; formazione almeno annuale; rotazione su base triennale se possibile; procedure protezione segnalazioni anche anonime; procedura specifica per gestione di conflitto d'interessi; adozione specifici protocolli d'intesa. |
| Selezione per l'affidamento di incarichi professionali | TUTTI GLI UFFICI | A | Il processo di scelta dell'incaricato consente margini di discrezionalità significativi e da un impatto economico rilevante e diretto. | Controllo; trasparenza; definizione e promozione dell'etica e di standard di comportamento; regolamentazione; semplificazione; formazione; sensibilizzazione e partecipazione; rotazione; segnalazione e protezione; disciplina del conflitto di interessi; regolazione dei rapporti con i "rappresentanti di interessi particolari". | Responsabili di settore | 2023-2025 | Tempestivo | Controlli a campione almeno semestrali; pubblicazione degli atti; adozione di codici e di regolamenti specifici; semplificazione procedure se possibile; formazione almeno annuale; rotazione su base triennale se possibile; procedure protezione segnalazioni anche anonime; procedura specifica per gestione di conflitto d'interessi; adozione specifici protocolli d'intesa. |
| Affidamento mediante procedura aperta (o ristretta) di lavori, servizi, forniture | TUTTI GLI UFFICI | A | I contratti d'appalto di lavori, forniture e servizi, dati gli interessi economici che attivano, possono celare comportamenti scorretti a favore di talune imprese e in danno di altre, tuttavia la procedura aperta o ristretta garantisce il rispetto della libera concorrenza. | Controllo; trasparenza; definizione e promozione dell'etica e di standard di comportamento; regolamentazione; semplificazione; formazione; sensibilizzazione e partecipazione; rotazione; segnalazione e protezione; disciplina del conflitto di interessi; regolazione dei rapporti con i "rappresentanti di interessi particolari". | Responsabili di settore | 2023-2025 | Tempestivo | Controlli a campione almeno semestrali; pubblicazione degli atti; adozione di codici e di regolamenti specifici; semplificazione procedure se possibile; formazione almeno annuale; rotazione su base triennale se possibile; procedure protezione segnalazioni anche anonime; procedura specifica per gestione di conflitto d'interessi; adozione specifici protocolli d'intesa. |
| Affidamento diretto di lavori, servizi o forniture | TUTTI GLI UFFICI | A | I contratti d'appalto di lavori, forniture e servizi, dati gli interessi economici che attivano, possono celare comportamenti scorretti a favore di talune imprese e in danno di altre, in particolare la procedura di affidamento diretto ha un elevato grado di discrezionalità. | Controllo; trasparenza; definizione e promozione dell'etica e di standard di comportamento; regolamentazione; semplificazione; formazione; sensibilizzazione e partecipazione; rotazione; segnalazione e protezione; disciplina del conflitto di interessi; regolazione dei rapporti con i "rappresentanti di interessi particolari". | Responsabili di settore | 2023-2025 | Tempestivo | Controlli a campione almeno semestrali; pubblicazione degli atti; adozione di codici e di regolamenti specifici; semplificazione procedure se possibile; formazione almeno annuale; rotazione su base triennale se possibile; procedure protezione segnalazioni anche anonime; procedura specifica per gestione di conflitto d'interessi; adozione specifici protocolli d'intesa. |

| | | | | | | | | |
|--|------------------|---|---|---|-------------------------|-----------|------------|---|
| Affidamenti in house | TUTTI GLI UFFICI | A | I contratti d'appalto di lavori, forniture e servizi, dati gli interessi economici che attivano, possono celare comportamenti scorretti a favore di talune imprese e in danno di altre, in particolare la procedura di affidamento in house ha un elevato grado di discrezionalità. | Controllo; trasparenza; definizione e promozione dell'etica e di standard di comportamento; regolamentazione; semplificazione; formazione; sensibilizzazione e partecipazione; rotazione; segnalazione e protezione; disciplina del conflitto di interessi; regolazione dei rapporti con i "rappresentanti di interessi particolari". | Responsabili di settore | 2023-2025 | Tempestivo | Controlli a campione almeno semestrali; pubblicazione degli atti; adozione di codici e di regolamenti specifici; semplificazione procedure se possibile; formazione almeno annuale; rotazione su base triennale se possibile; procedure protezione segnalazioni anche anonime; procedura specifica per gestione di conflitto d'interessi; adozione specifici protocolli d'intesa. |
| ATTIVITA': Nomina della commissione giudicatrice art. 77 | TUTTI GLI UFFICI | A | I contratti d'appalto di lavori, forniture e servizi, dati gli interessi economici che attivano, possono celare comportamenti scorretti a favore di talune imprese e in danno di altre, la nomina della commissione riveste un peso importante all'interno del processo di appalto. | Controllo; trasparenza; definizione e promozione dell'etica e di standard di comportamento; regolamentazione; semplificazione; formazione; sensibilizzazione e partecipazione; rotazione; segnalazione e protezione; disciplina del conflitto di interessi; regolazione dei rapporti con i "rappresentanti di interessi particolari". | Responsabili di settore | 2023-2025 | Tempestivo | Controlli a campione almeno semestrali; pubblicazione degli atti; adozione di codici e di regolamenti specifici; semplificazione procedure se possibile; formazione almeno annuale; rotazione su base triennale se possibile; procedure protezione segnalazioni anche anonime; procedura specifica per gestione di conflitto d'interessi; adozione specifici protocolli d'intesa. |
| ATTIVITA': Verifica delle offerte anomale art. 97 | TUTTI GLI UFFICI | A | I contratti d'appalto di lavori, forniture e servizi, dati gli interessi economici che attivano, possono celare comportamenti scorretti a favore di talune imprese e in danno di altre. La fase della verifica delle offerte anomale è rilevante per gli esiti dell'appalto. | Controllo; trasparenza; definizione e promozione dell'etica e di standard di comportamento; regolamentazione; semplificazione; formazione; sensibilizzazione e partecipazione; rotazione; segnalazione e protezione; disciplina del conflitto di interessi; regolazione dei rapporti con i "rappresentanti di interessi particolari". | Responsabili di settore | 2023-2025 | Tempestivo | Controlli a campione almeno semestrali; pubblicazione degli atti; adozione di codici e di regolamenti specifici; semplificazione procedure se possibile; formazione almeno annuale; rotazione su base triennale se possibile; procedure protezione segnalazioni anche anonime; procedura specifica per gestione di conflitto d'interessi; adozione specifici protocolli d'intesa. |
| ATTIVITA': Proposta di aggiudicazione in base al prezzo | TUTTI GLI UFFICI | A | I contratti d'appalto di lavori, forniture e servizi, dati gli interessi economici che attivano, possono celare comportamenti scorretti a favore di talune imprese e in danno di altre. La fase di scelta del criterio di aggiudicazione è rilevante per gli esiti dell'appalto. | Controllo; trasparenza; definizione e promozione dell'etica e di standard di comportamento; regolamentazione; semplificazione; formazione; sensibilizzazione e partecipazione; rotazione; segnalazione e protezione; disciplina del conflitto di interessi; regolazione dei rapporti con i "rappresentanti di interessi particolari". | Responsabili di settore | 2023-2025 | Tempestivo | Controlli a campione almeno semestrali; pubblicazione degli atti; adozione di codici e di regolamenti specifici; semplificazione procedure se possibile; formazione almeno annuale; rotazione su base triennale se possibile; procedure protezione segnalazioni anche anonime; procedura specifica per gestione di conflitto d'interessi; adozione specifici protocolli d'intesa. |
| ATTIVITA': Proposta di aggiudicazione in base all'OEPV | TUTTI GLI UFFICI | A | I contratti d'appalto di lavori, forniture e servizi, dati gli interessi economici che attivano, possono celare comportamenti scorretti a favore di talune imprese e in danno di altre. La fase di scelta del criterio di aggiudicazione è rilevante per gli esiti dell'appalto. | Controllo; trasparenza; definizione e promozione dell'etica e di standard di comportamento; regolamentazione; semplificazione; formazione; sensibilizzazione e partecipazione; rotazione; segnalazione e protezione; disciplina del conflitto di interessi; regolazione dei rapporti con i "rappresentanti di interessi particolari". | Responsabili di settore | 2023-2025 | Tempestivo | Controlli a campione almeno semestrali; pubblicazione degli atti; adozione di codici e di regolamenti specifici; semplificazione procedure se possibile; formazione almeno annuale; rotazione su base triennale se possibile; procedure protezione segnalazioni anche anonime; procedura specifica per gestione di conflitto d'interessi; adozione specifici protocolli d'intesa. |

| | | | | | | | | |
|---|------------------------|---|--|---|-------------------------|--|------------|---|
| Gestione e archiviazione dei contratti pubblici | TUTTI GLI UFFICI | B | Il processo non consente margini di discrezionalità significativi o vantaggi diretti. | Trasparenza; definizione e promozione dell'etica e di standard di comportamento; regolamentazione. | Responsabili di settore | 2023-2025 | Tempestivo | Pubblicazione degli atti; adozione di codici e di regolamenti. |
| Levata dei protesti | SEGRETERIA GENERALE | | | | | Attività desueta e non più in capo ai comuni | | |
| Gestione dei procedimenti di segnalazione e reclamo | SEGRETERIA GENERALE | M | Gli uffici potrebbero utilizzare impropriamente poteri e competenze per ottenere vantaggi e utilità personali. Ma dati i valori economici, in genere modesti, che il processo attiva, il rischio è stato ritenuto Medio. | Trasparenza; definizione e promozione dell'etica e di standard di comportamento; regolamentazione; formazione; segnalazione e protezione; disciplina del conflitto di interessi. | Segretari o comunali | 2023-2025 | Tempestivo | Pubblicazione degli atti; adozione di codici e di regolamenti; formazione almeno annuale; procedure protezione segnalazioni anche anonime; procedura specifica per gestione di conflitto d'interessi. |
| Supporto giuridico e pareri legali | SEGRETERIA GENERALE | M | Gli uffici potrebbero utilizzare impropriamente poteri e competenze per ottenere vantaggi e utilità personali. Ma dati i valori economici, in genere modesti, che il processo attiva, il rischio è stato ritenuto Medio. | Trasparenza; definizione e promozione dell'etica e di standard di comportamento; regolamentazione; formazione; segnalazione e protezione; disciplina del conflitto di interessi. | Segretari o Comunali | 2023-2025 | Tempestivo | Pubblicazione degli atti; adozione di codici e di regolamenti; formazione almeno annuale; procedure protezione segnalazioni anche anonime; procedura specifica per gestione di conflitto d'interessi. |
| Gestione del contenzioso | SEGRETERIA GENERALE | M | Gli uffici potrebbero utilizzare impropriamente poteri e competenze per ottenere vantaggi e utilità personali. Ma dati i valori economici, in genere modesti, che il processo attiva, il rischio è stato ritenuto Medio. | Trasparenza; definizione e promozione dell'etica e di standard di comportamento; regolamentazione; formazione; segnalazione e protezione; disciplina del conflitto di interessi. | Segretari o Comunali | 2023-2025 | Tempestivo | Pubblicazione degli atti; adozione di codici e di regolamenti; formazione almeno annuale; procedure protezione segnalazioni anche anonime; procedura specifica per gestione di conflitto d'interessi. |
| Accesso agli atti, accesso civico | TUTTI GLI UFFICI | M | Gli uffici potrebbero utilizzare impropriamente poteri e competenze per ottenere vantaggi e utilità personali, tuttavia eventuali vantaggi economici non sono diretti e la discrezionalità è media. | Trasparenza; definizione e promozione dell'etica e di standard di comportamento; regolamentazione; formazione; segnalazione e protezione; disciplina del conflitto di interessi. | Responsabili di settore | 2023-2025 | Tempestivo | Pubblicazione degli atti; adozione di codici e di regolamenti; formazione almeno annuale; procedure protezione segnalazioni anche anonime; procedura specifica per gestione di conflitto d'interessi. |
| Incentivi economici al personale (produttività e retribuzioni di risultato) | GESTIONE RISORSE UMANE | A | Gli uffici potrebbero utilizzare poteri e competenze, delle quali dispongono, per vantaggi e utilità personali, in favore di taluni soggetti a scapito di altri. | Controllo; trasparenza; definizione e promozione dell'etica e di standard di comportamento; regolamentazione; semplificazione; formazione; sensibilizzazione e partecipazione; rotazione; segnalazione e protezione; disciplina del conflitto di interessi; regolazione dei rapporti con i "rappresentanti di interessi particolari". | Responsabile personale | 2023-2025 | Tempestivo | Controlli a campione almeno semestrali; pubblicazione degli atti; adozione di codici e di regolamenti specifici; semplificazione procedure se possibile; formazione almeno annuale; rotazione su base triennale se possibile; procedure protezione segnalazioni anche anonime; procedura specifica per gestione di conflitto d'interessi; adozione specifici protocolli d'intesa. |

| | | | | | | | | |
|---|------------------------|---|--|---|------------------------|-----------|------------|---|
| Concorso per l'assunzione personale | GESTIONE RISORSE UMANE | A | Gli uffici potrebbero utilizzare poteri e competenze, delle quali dispongono, per vantaggi e utilità personali, in favore di taluni soggetti a scapito di altri. | Controllo; trasparenza; definizione e promozione dell'etica e di standard di comportamento; regolamentazione; semplificazione; formazione; sensibilizzazione e partecipazione; rotazione; segnalazione e protezione; disciplina del conflitto di interessi; regolazione dei rapporti con i "rappresentanti di interessi particolari". | Responsabile personale | 2023-2025 | Tempestivo | Controlli a campione almeno semestrali; pubblicazione degli atti; adozione di codici e di regolamenti specifici; semplificazione procedure se possibile; formazione almeno annuale; rotazione su base triennale se possibile; procedure protezione segnalazioni anche anonime; procedura specifica per gestione di conflitto d'interessi; adozione specifici protocolli d'intesa. |
| Concorso per la progressione in carriera personale | GESTIONE RISORSE UMANE | A | Il processo consente margini di discrezionalità medi, i vantaggi che produce in favore dei terzi anche se sono di valore contenuto hanno un impatto rilevante. | Controllo; trasparenza; definizione e promozione dell'etica e di standard di comportamento; regolamentazione; semplificazione; formazione; sensibilizzazione e partecipazione; rotazione; segnalazione e protezione; disciplina del conflitto di interessi; regolazione dei rapporti con i "rappresentanti di interessi particolari". | Responsabile personale | 2023-2025 | Tempestivo | Controlli a campione almeno semestrali; pubblicazione degli atti; adozione di codici e di regolamenti specifici; semplificazione procedure se possibile; formazione almeno annuale; rotazione su base triennale se possibile; procedure protezione segnalazioni anche anonime; procedura specifica per gestione di conflitto d'interessi; adozione specifici protocolli d'intesa. |
| Gestione giuridica del personale: permessi, ferie, ecc. | GESTIONE RISORSE UMANE | A | Il processo consente margini di discrezionalità medi, i vantaggi che produce in favore dei terzi anche se sono di valore contenuto hanno un impatto rilevante. | Controllo; trasparenza; definizione e promozione dell'etica e di standard di comportamento; regolamentazione; semplificazione; formazione; sensibilizzazione e partecipazione; rotazione; segnalazione e protezione; disciplina del conflitto di interessi; regolazione dei rapporti con i "rappresentanti di interessi particolari". | Responsabile personale | 2023-2025 | Tempestivo | Controlli a campione almeno semestrali; pubblicazione degli atti; adozione di codici e di regolamenti specifici; semplificazione procedure se possibile; formazione almeno annuale; rotazione su base triennale se possibile; procedure protezione segnalazioni anche anonime; procedura specifica per gestione di conflitto d'interessi; adozione specifici protocolli d'intesa. |
| Relazioni sindacali (informazione, ecc.) | GESTIONE RISORSE UMANE | B | I rapporti con le organizzazioni sindacali sono disciplinati dalle regole contrattuali e dalla normativa di settore. | Trasparenza; definizione e promozione dell'etica e di standard di comportamento; regolamentazione. | Responsabile personale | 2023-2025 | Tempestivo | Pubblicazione degli atti; adozione di codici e di regolamenti. |
| Contrattazione decentrata integrativa | GESTIONE RISORSE UMANE | A | Il processo consente margini di discrezionalità medi, i vantaggi che produce in favore dei terzi anche se sono di valore contenuto hanno un impatto rilevante. | Controllo; trasparenza; definizione e promozione dell'etica e di standard di comportamento; regolamentazione; semplificazione; formazione; sensibilizzazione e partecipazione; rotazione; segnalazione e protezione; disciplina del conflitto di interessi; regolazione dei rapporti con i "rappresentanti di interessi particolari". | Responsabile personale | 2023-2025 | Tempestivo | Controlli a campione almeno semestrali; pubblicazione degli atti; adozione di codici e di regolamenti specifici; semplificazione procedure se possibile; formazione almeno annuale; rotazione su base triennale se possibile; procedure protezione segnalazioni anche anonime; procedura specifica per gestione di conflitto d'interessi; adozione specifici protocolli d'intesa. |
| Servizi di formazione personale dipendente | GESTIONE RISORSE UMANE | M | Le attività di formazione non producono un valore diretto e immediato, tuttavia il decisore conserva un grado di discrezionalità medio. | Trasparenza; definizione e promozione dell'etica e di standard di comportamento; regolamentazione; formazione; segnalazione e protezione; disciplina del conflitto di interessi. | Responsabile personale | 2023-2025 | Tempestivo | Pubblicazione degli atti; adozione di codici e di regolamenti; formazione almeno annuale; procedure protezione segnalazioni anche anonime; procedura specifica per gestione di conflitto d'interessi. |

| | | | | | | | | |
|---|--|---|--|--|------------------------------|-----------|------------|---|
| Gestione del protocollo | ASSISTENZA ORGANI ISTITUZIONALI, AFFARI GENERALI | B | Il processo non consente margini di discrezionalità significativi. Inoltre, i vantaggi che potrebbe produrre in favore dei terzi non sono diretti. Pertanto, il rischio è stato ritenuto basso. | Trasparenza; definizione e promozione dell'etica e di standard di comportamento; regolamentazione. | Responsabile Affari Generali | 2023-2025 | Tempestivo | Pubblicazione degli atti; adozione di codici e di regolamenti. |
| Funzionamento degli organi collegiali | ASSISTENZA ORGANI ISTITUZIONALI, AFFARI GENERALI, ANAGRAFE | B | Il processo non consente margini di discrezionalità significativi. Inoltre, i vantaggi che potrebbe produrre in favore dei terzi non sono diretti. | Trasparenza; definizione e promozione dell'etica e di standard di comportamento; regolamentazione. | Responsabile Affari Generali | 2023-2025 | Tempestivo | Pubblicazione degli atti; adozione di codici e di regolamenti. |
| Pubblicazione delle deliberazioni | ASSISTENZA ORGANI ISTITUZIONALI, AFFARI GENERALI | B | Il processo non consente margini di discrezionalità significativi o vantaggi diretti. | Trasparenza; definizione e promozione dell'etica e di standard di comportamento; regolamentazione. | Responsabile Affari Generali | 2023-2025 | Tempestivo | Pubblicazione degli atti; adozione di codici e di regolamenti. |
| Gestione dell'archivio corrente e di deposito | TUTTI GLI UFFICI | B | Il processo non consente margini di discrezionalità significativi o vantaggi diretti. | Trasparenza; definizione e promozione dell'etica e di standard di comportamento; regolamentazione. | Responsabili di settore | 2023-2025 | Tempestivo | Pubblicazione degli atti; adozione di codici e di regolamenti. |
| Gestione dell'archivio storico | AFFARI GENERALI BIBLIOTECA | B | Il processo non consente margini di discrezionalità significativi o vantaggi diretti. | Trasparenza; definizione e promozione dell'etica e di standard di comportamento; regolamentazione. | Responsabile Affari Generali | 2023-2025 | Tempestivo | Pubblicazione degli atti; adozione di codici e di regolamenti. |
| Programmazione dei lavori art. 21 | UFFICIO TECNICO | M | Gli organi deliberanti potrebbero utilizzare impropriamente i loro poteri per ottenere vantaggi e utilità personali. Ma dato che il processo non produce alcun vantaggio immediato e diretto a terzi, il rischio è stato ritenuto Medio. | Trasparenza; definizione e promozione dell'etica e di standard di comportamento; regolamentazione; formazione; segnalazione e protezione; disciplina del conflitto di interessi. | Responsabile UT | 2023-2025 | Tempestivo | Pubblicazione degli atti; adozione di codici e di regolamenti; formazione almeno annuale; procedure protezione segnalazioni anche anonime; procedura specifica per gestione di conflitto d'interessi. |
| Programmazione di forniture e di servizi | AFFARI GENERALI | M | Gli organi deliberanti potrebbero utilizzare impropriamente i loro poteri per ottenere vantaggi e utilità personali. Ma dato che il processo non produce alcun vantaggio immediato e diretto a terzi, il rischio è stato ritenuto Medio. | Trasparenza; definizione e promozione dell'etica e di standard di comportamento; regolamentazione; formazione; segnalazione e protezione; disciplina del conflitto di interessi. | Responsabile Affari Generali | 2023-2025 | Tempestivo | Pubblicazione degli atti; adozione di codici e di regolamenti; formazione almeno annuale; procedure protezione segnalazioni anche anonime; procedura specifica per gestione di conflitto d'interessi. |
| Pratiche anagrafiche | SERVIZI DEMOGRAFICI | B | Il processo non consente margini di discrezionalità significativi o vantaggi diretti. | Trasparenza; definizione e promozione dell'etica e di standard di comportamento; regolamentazione. | Responsabile Demografici | 2023-2025 | Tempestivo | Pubblicazione degli atti; adozione di codici e di regolamenti. |

| | | | | | | | | |
|---|--|---|--|---|------------------------------|-----------|------------|---|
| Certificazioni anagrafiche | SERVIZI DEMOGRAFICI | B | Il processo non consente margini di discrezionalità significativi o vantaggi diretti. | Trasparenza; definizione e promozione dell'etica e di standard di comportamento; regolamentazione. | Responsabile Demografici | 2023-2025 | Tempestivo | Pubblicazione degli atti; adozione di codici e di regolamenti. |
| Atti di nascita, morte, cittadinanza e matrimonio | SERVIZI DEMOGRAFICI | B | Il processo non consente margini di discrezionalità significativi o vantaggi diretti. | Trasparenza; definizione e promozione dell'etica e di standard di comportamento; regolamentazione. | Responsabile Demografici | 2023-2025 | Tempestivo | Pubblicazione degli atti; adozione di codici e di regolamenti. |
| Rilascio di documenti di identità | SERVIZI DEMOGRAFICI | B | Il processo non consente margini di discrezionalità significativi o vantaggi diretti. | Trasparenza; definizione e promozione dell'etica e di standard di comportamento; regolamentazione. | Responsabile Demografici | 2023-2025 | Tempestivo | Pubblicazione degli atti; adozione di codici e di regolamenti. |
| Rilascio di patrocini | TUTTI GLI UFFICI A SECONDA DEI CASI | A | Gli uffici potrebbero utilizzare impropriamente poteri e competenze per ottenere utilità personali. Gli interessi economici seppure in genere modesti che il processo genera in favore di terzi, l'impatto verso questi è rilevante e diretto. | Controllo; trasparenza; definizione e promozione dell'etica e di standard di comportamento; regolamentazione; semplificazione; formazione; sensibilizzazione e partecipazione; rotazione; segnalazione e protezione; disciplina del conflitto di interessi; regolazione dei rapporti con i "rappresentanti di interessi particolari". | Responsabili di settore | 2023-2025 | Tempestivo | Controlli a campione almeno semestrali; pubblicazione degli atti; adozione di codici e di regolamenti specifici; semplificazione procedure se possibile; formazione almeno annuale; rotazione su base triennale se possibile; procedure protezione segnalazioni anche anonime; procedura specifica per gestione di conflitto d'interessi; adozione specifici protocolli d'intesa. |
| Gestione della leva | SERVIZI DEMOGRAFICI | B | Il processo non consente margini di discrezionalità significativi o vantaggi diretti. | Trasparenza; definizione e promozione dell'etica e di standard di comportamento; regolamentazione. | Responsabile Demografici | 2023-2025 | Tempestivo | Pubblicazione degli atti; adozione di codici e di regolamenti. |
| Consultazioni elettorali | SERVIZI DEMOGRAFICI | B | Il processo non consente margini di discrezionalità significativi o vantaggi diretti. | Trasparenza; definizione e promozione dell'etica e di standard di comportamento; regolamentazione. | Responsabile Demografici | 2023-2025 | Tempestivo | Pubblicazione degli atti; adozione di codici e di regolamenti. |
| Gestione dell'elettorato | SERVIZI DEMOGRAFICI | B | Il processo non consente margini di discrezionalità significativi o vantaggi diretti. | Trasparenza; definizione e promozione dell'etica e di standard di comportamento; regolamentazione. | Responsabile Demografici | 2023-2025 | Tempestivo | Pubblicazione degli atti; adozione di codici e di regolamenti. |
| Designazione dei rappresentanti dell'ente presso enti, società, fondazioni. | ASSISTENZA ORGANI ISTITUZIONALI, AFFARI GENERALI | A | La nomina di amministratori in società, enti, organismi collegati alla PA, è una scelta discrezionale che comporta un vantaggio diretto a terzi anche di natura economica. | Controllo; trasparenza; definizione e promozione dell'etica e di standard di comportamento; regolamentazione; semplificazione; formazione; sensibilizzazione e partecipazione; rotazione; segnalazione e protezione; disciplina del conflitto di interessi; regolazione dei rapporti con i "rappresentanti di interessi particolari". | Responsabile Affari Generali | 2023-2025 | Tempestivo | Controlli a campione almeno semestrali; pubblicazione degli atti; adozione di codici e di regolamenti specifici; semplificazione procedure se possibile; formazione almeno annuale; rotazione su base triennale se possibile; procedure protezione segnalazioni anche anonime; procedura specifica per gestione di conflitto d'interessi; adozione specifici protocolli d'intesa. |
| Accertamenti e verifiche dei tributi locali | UFFICIO TRIBUTI | A | Gli uffici potrebbero utilizzare poteri e competenze, delle quali dispongono, in favore di taluni | Controllo; trasparenza; definizione e promozione dell'etica e di standard di comportamento; regolamentazione; | Responsabile Finanziari | 2023-2025 | Tempestivo | Controlli a campione almeno semestrali; pubblicazione degli atti; adozione di codici e di regolamenti specifici; semplificazione |

| | | | | | | | | |
|--|---------------------------------------|---|--|---|--------------------------|-----------|------------|---|
| | | | soggetti a scapito di altri, svolgendo o meno le verifiche, intervenendo o meno le sanzioni. | semplificazione; formazione; sensibilizzazione e partecipazione; rotazione; segnalazione e protezione; disciplina del conflitto di interessi; regolazione dei rapporti con i "rappresentanti di interessi particolari". | | | | procedure se possibile; formazione almeno annuale; rotazione su base triennale se possibile; procedure protezione segnalazioni anche anonime; procedura specifica per gestione di conflitto d'interessi; adozione specifici protocolli d'intesa. |
| Accertamenti con adesione dei tributi locali | UFFICIO TRIBUTI | A | Gli uffici potrebbero utilizzare poteri e competenze, delle quali dispongono, in favore di taluni soggetti a scapito di altri, svolgendo o meno le verifiche, intervenendo o meno le sanzioni. | Controllo; trasparenza; definizione e promozione dell'etica e di standard di comportamento; regolamentazione; semplificazione; formazione; sensibilizzazione e partecipazione; rotazione; segnalazione e protezione; disciplina del conflitto di interessi; regolazione dei rapporti con i "rappresentanti di interessi particolari". | Responsabile Finanziario | 2023-2025 | Tempestivo | Controlli a campione almeno semestrali; pubblicazione degli atti; adozione di codici e di regolamenti specifici; semplificazione procedure se possibile; formazione almeno annuale; rotazione su base triennale se possibile; procedure protezione segnalazioni anche anonime; procedura specifica per gestione di conflitto d'interessi; adozione specifici protocolli d'intesa. |
| Indennizzi, risarcimenti e rimborsi | TUTTI GLI UFFICI E A SECONDA DEL CASO | A | Gli uffici potrebbero utilizzare poteri e competenze, delle quali dispongono, in favore di taluni soggetti a scapito di altri, svolgendo o meno le verifiche, intervenendo o meno le sanzioni. | Controllo; trasparenza; definizione e promozione dell'etica e di standard di comportamento; regolamentazione; semplificazione; formazione; sensibilizzazione e partecipazione; rotazione; segnalazione e protezione; disciplina del conflitto di interessi; regolazione dei rapporti con i "rappresentanti di interessi particolari". | Responsabile di settore | 2023-2025 | Tempestivo | Controlli a campione almeno semestrali; pubblicazione degli atti; adozione di codici e di regolamenti specifici; semplificazione procedure se possibile; formazione almeno annuale; rotazione su base triennale se possibile; procedure protezione segnalazioni anche anonime; procedura specifica per gestione di conflitto d'interessi; adozione specifici protocolli d'intesa. |
| Gestione ordinaria dei tributi locali (IMU, addizionale IRPEF, ecc.) | UFFICIO TRIBUTI | B | Il processo non consente margini di discrezionalità significativi o vantaggi diretti. | Trasparenza; definizione e promozione dell'etica e di standard di comportamento; regolamentazione. | Responsabile Finanziario | 2023-2025 | Tempestivo | Pubblicazione degli atti; adozione di codici e di regolamenti. |
| Accertamenti e controlli sull'attività edilizia privata (abusi) | POLIZIA LOCALE E PROTEZIONE CIVILE | A | Gli uffici potrebbero utilizzare poteri e competenze, delle quali dispongono, in favore di taluni soggetti a scapito di altri, svolgendo o meno le verifiche, rilevando o meno sanzioni. | Controllo; trasparenza; definizione e promozione dell'etica e di standard di comportamento; regolamentazione; semplificazione; formazione; sensibilizzazione e partecipazione; rotazione; segnalazione e protezione; disciplina del conflitto di interessi; regolazione dei rapporti con i "rappresentanti di interessi particolari". | Responsabile PL | 2023-2025 | Tempestivo | Controlli a campione almeno semestrali; pubblicazione degli atti; adozione di codici e di regolamenti specifici; semplificazione procedure se possibile; formazione almeno annuale; rotazione su base triennale se possibile; procedure protezione segnalazioni anche anonime; procedura specifica per gestione di conflitto d'interessi; adozione specifici protocolli d'intesa. |
| Vigilanza sulla circolazione e la sosta | POLIZIA LOCALE E PROTEZIONE CIVILE | A | Gli uffici potrebbero utilizzare poteri e competenze, delle quali dispongono, in favore di taluni soggetti a scapito di altri, svolgendo o meno le verifiche, rilevando o meno le sanzioni, che tuttavia possono portare a vantaggi economici molto contenuti. | Controllo; trasparenza; definizione e promozione dell'etica e di standard di comportamento; regolamentazione; semplificazione; formazione; sensibilizzazione e partecipazione; rotazione; segnalazione e protezione; disciplina del conflitto di interessi; regolazione dei rapporti con i | Responsabile PL | 2023-2025 | Tempestivo | Controlli a campione almeno semestrali; pubblicazione degli atti; adozione di codici e di regolamenti specifici; semplificazione procedure se possibile; formazione almeno annuale; rotazione su base triennale se possibile; procedure protezione segnalazioni anche anonime; procedura specifica per gestione di conflitto d'interessi; adozione |

| | | | | | | | | |
|--|------------------------------------|---|--|---|-----------------|-----------|------------|---|
| | | | | "rappresentanti di interessi particolari". | | | | specifici protocolli d'intesa. |
| Vigilanza e verifiche sulle attività commerciali in sede fissa | POLIZIA LOCALE E PROTEZIONE CIVILE | A | Gli uffici potrebbero utilizzare poteri e competenze, delle quali dispongono, in favore di taluni soggetti a scapito di altri, svolgendo o meno le verifiche, rilevando o meno le sanzioni. | Controllo; trasparenza; definizione e promozione dell'etica e di standard di comportamento; regolamentazione; semplificazione; formazione; sensibilizzazione e partecipazione; rotazione; segnalazione e protezione; disciplina del conflitto di interessi; regolazione dei rapporti con i "rappresentanti di interessi particolari". | Responsabile PL | 2023-2025 | Tempestivo | Controlli a campione almeno semestrali; pubblicazione degli atti; adozione di codici e di regolamenti specifici; semplificazione procedure se possibile; formazione almeno annuale; rotazione su base triennale se possibile; procedure protezione segnalazioni anche anonime; procedura specifica per gestione di conflitto d'interessi; adozione specifici protocolli d'intesa. |
| Vigilanza e verifiche su mercati ambulanti | POLIZIA LOCALE E PROTEZIONE CIVILE | A | Gli uffici potrebbero utilizzare poteri e competenze, delle quali dispongono, in favore di taluni soggetti a scapito di altri, svolgendo o meno le verifiche, rilevando o meno le sanzioni, che tuttavia possono portare a vantaggi economici molto contenuti. | Controllo; trasparenza; definizione e promozione dell'etica e di standard di comportamento; regolamentazione; semplificazione; formazione; sensibilizzazione e partecipazione; rotazione; segnalazione e protezione; disciplina del conflitto di interessi; regolazione dei rapporti con i "rappresentanti di interessi particolari". | Responsabile PL | 2023-2025 | Tempestivo | Controlli a campione almeno semestrali; pubblicazione degli atti; adozione di codici e di regolamenti specifici; semplificazione procedure se possibile; formazione almeno annuale; rotazione su base triennale se possibile; procedure protezione segnalazioni anche anonime; procedura specifica per gestione di conflitto d'interessi; adozione specifici protocolli d'intesa. |
| Controlli sull'uso del territorio | POLIZIA LOCALE E PROTEZIONE CIVILE | A | Gli uffici potrebbero utilizzare poteri e competenze, delle quali dispongono, in favore di taluni soggetti a scapito di altri, svolgendo o meno le verifiche, rilevando o meno le sanzioni. | Controllo; trasparenza; definizione e promozione dell'etica e di standard di comportamento; regolamentazione; semplificazione; formazione; sensibilizzazione e partecipazione; rotazione; segnalazione e protezione; disciplina del conflitto di interessi; regolazione dei rapporti con i "rappresentanti di interessi particolari". | Responsabile PL | 2023-2025 | Tempestivo | Controlli a campione almeno semestrali; pubblicazione degli atti; adozione di codici e di regolamenti specifici; semplificazione procedure se possibile; formazione almeno annuale; rotazione su base triennale se possibile; procedure protezione segnalazioni anche anonime; procedura specifica per gestione di conflitto d'interessi; adozione specifici protocolli d'intesa. |
| Controlli sull'abbandono di rifiuti urbani | POLIZIA LOCALE E PROTEZIONE CIVILE | A | Gli uffici potrebbero utilizzare poteri e competenze, delle quali dispongono, in favore di taluni soggetti a scapito di altri, svolgendo o meno le verifiche, rilevando o meno le sanzioni. | Controllo; trasparenza; definizione e promozione dell'etica e di standard di comportamento; regolamentazione; semplificazione; formazione; sensibilizzazione e partecipazione; rotazione; segnalazione e protezione; disciplina del conflitto di interessi; regolazione dei rapporti con i "rappresentanti di interessi particolari". | Responsabile PL | 2023-2025 | Tempestivo | Controlli a campione almeno semestrali; pubblicazione degli atti; adozione di codici e di regolamenti specifici; semplificazione procedure se possibile; formazione almeno annuale; rotazione su base triennale se possibile; procedure protezione segnalazioni anche anonime; procedura specifica per gestione di conflitto d'interessi; adozione specifici protocolli d'intesa. |
| Gestione delle sanzioni per violazione del Codice della strada | POLIZIA LOCALE E PROTEZIONE CIVILE | A | Gli uffici potrebbero utilizzare poteri e competenze, delle quali dispongono, in favore di taluni soggetti a scapito di altri, svolgendo o meno le verifiche, modificando o meno le sanzioni. | Controllo; trasparenza; definizione e promozione dell'etica e di standard di comportamento; regolamentazione; semplificazione; formazione; sensibilizzazione e partecipazione; rotazione; segnalazione e protezione; disciplina del conflitto di interessi; regolazione dei rapporti con i "rappresentanti di interessi particolari". | Responsabile PL | 2023-2025 | Tempestivo | Controlli a campione almeno semestrali; pubblicazione degli atti; adozione di codici e di regolamenti specifici; semplificazione procedure se possibile; formazione almeno annuale; rotazione su base triennale se possibile; procedure protezione segnalazioni anche anonime; procedura specifica per gestione di conflitto d'interessi; adozione specifici protocolli d'intesa. |

| | | | | | | | | |
|--|------------------------------------|---|---|---|--|-----------|------------|---|
| Rilascio contrassegno invalidi | POLIZIA LOCALE E PROTEZIONE CIVILE | B | Gli uffici potrebbero utilizzare poteri e competenze, delle quali dispongono, in favore di taluni soggetti a scapito di altri, rilasciando o meno le autorizzazioni che, benchè hanno un impatto diretto, possono portare a vantaggi economici molto contenuti. | Trasparenza; definizione e promozione dell'etica e di standard di comportamento; regolamentazione. | Responsabile PL | 2023-2025 | Tempestivo | Pubblicazione degli atti; adozione di codici e di regolamenti. |
| Sicurezza ed ordine pubblico | POLIZIA LOCALE E PROTEZIONE CIVILE | B | Il processo non consente margini di discrezionalità significativi o vantaggi diretti. | Trasparenza; definizione e promozione dell'etica e di standard di comportamento; regolamentazione. | Responsabile PL | 2023-2025 | Tempestivo | Pubblicazione degli atti; adozione di codici e di regolamenti. |
| Servizi di protezione civile | POLIZIA LOCALE E PROTEZIONE CIVILE | B | Il processo non consente margini di discrezionalità significativi o vantaggi diretti. | Trasparenza; definizione e promozione dell'etica e di standard di comportamento; regolamentazione. | Responsabile PL | 2023-2025 | Tempestivo | Pubblicazione degli atti; adozione di codici e di regolamenti. |
| Gestione ordinaria della entrate, riaccertamento | SERVIZI FINANZIARI | B | Il processo non consente margini di discrezionalità significativi. Inoltre, i vantaggi che potrebbe produrre in favore dei terzi non sono direttamente imputabili. | Trasparenza; definizione e promozione dell'etica e di standard di comportamento; regolamentazione. | Responsabile Finanziario | 2023-2025 | Tempestivo | Pubblicazione degli atti; adozione di codici e di regolamenti. |
| Gestione ordinaria delle spese di bilancio, mandati di pagamento | SERVIZI FINANZIARI | A | Gli uffici potrebbero utilizzare poteri e competenze, delle quali dispongono, in favore di taluni soggetti a scapito di altri, accelerando o dilatando i tempi dei procedimenti. | Controllo; trasparenza; definizione e promozione dell'etica e di standard di comportamento; regolamentazione; semplificazione; formazione; sensibilizzazione e partecipazione; rotazione; segnalazione e protezione; disciplina del conflitto di interessi; regolazione dei rapporti con i "rappresentanti di interessi particolari". | Responsabile Finanziario | 2023-2025 | Tempestivo | Controlli a campione almeno semestrali; pubblicazione degli atti; adozione di codici e di regolamenti specifici; semplificazione procedure se possibile; formazione almeno annuale; rotazione su base triennale se possibile; procedure protezione segnalazioni anche anonime; procedura specifica per gestione di conflitto d'interessi; adozione specifici protocolli d'intesa. |
| Adempimenti fiscali | SERVIZI FINANZIARI | B | Il processo non consente margini di discrezionalità significativi o vantaggi diretti. | Trasparenza; definizione e promozione dell'etica e di standard di comportamento; regolamentazione. | Responsabile Finanziario | 2023-2025 | Tempestivo | Pubblicazione degli atti; adozione di codici e di regolamenti. |
| Stipendi personale | AFFARI GENERALI/FINANZIARIO | B | Il processo non consente margini di discrezionalità significativi o vantaggi diretti. | Trasparenza; definizione e promozione dell'etica e di standard di comportamento; regolamentazione. | Responsabile Affari Generali/Finanziario | 2023-2025 | Tempestivo | Pubblicazione degli atti; adozione di codici e di regolamenti. |
| Raccolta, recupero e smaltimento rifiuti | UFFICIO TECNICO | A | I contratti d'appalto per la raccolta e lo smaltimento dei rifiuti, dati gli interessi economici che coinvolgono, possono celare comportamenti scorretti. In particolare in questo settore partecipano attori economici che | Controllo; trasparenza; definizione e promozione dell'etica e di standard di comportamento; regolamentazione; semplificazione; formazione; sensibilizzazione e partecipazione; rotazione; segnalazione e protezione; disciplina del conflitto di interessi; | Responsabile UT | 2023-2025 | Tempestivo | Controlli a campione almeno semestrali; pubblicazione degli atti; adozione di codici e di regolamenti specifici; semplificazione procedure se possibile; formazione almeno annuale; rotazione su base triennale se possibile; procedure protezione segnalazioni anche |

| | | | | | | | | |
|---|-----------------|---|--|--|-----------------|-----------|------------|---|
| | | | possono presentare dei rischi. | regolazione dei rapporti con i "rappresentanti di interessi particolari". | | | | anonime; procedura specifica per gestione di conflitto d'interessi; adozione specifici protocolli d'intesa. |
| Manutenzione delle aree verdi | UFFICIO TECNICO | M | Gli uffici potrebbero utilizzare impropriamente poteri e competenze nella organizzazione degli interventi anche per ottenere utilità personali, tuttavia gli interessi economici possono essere in genere modesti e non direttamente imputabili a terzi. | Trasparenza; definizione e promozione dell'etica e di standard di comportamento; regolamentazione; formazione; segnalazione e protezione; disciplina del conflitto di interessi. | Responsabile UT | 2023-2025 | Tempestivo | Pubblicazione degli atti; adozione di codici e di regolamenti; formazione almeno annuale; procedure protezione segnalazioni anche anonime; procedura specifica per gestione di conflitto d'interessi. |
| Manutenzione delle strade e delle aree pubbliche | UFFICIO TECNICO | M | Gli uffici potrebbero utilizzare impropriamente poteri e competenze nella organizzazione degli interventi anche per ottenere utilità personali, tuttavia gli interessi economici possono essere in genere modesti e non direttamente imputabili a terzi. | Trasparenza; definizione e promozione dell'etica e di standard di comportamento; regolamentazione; formazione; segnalazione e protezione; disciplina del conflitto di interessi. | Responsabile UT | 2023-2025 | Tempestivo | Pubblicazione degli atti; adozione di codici e di regolamenti; formazione almeno annuale; procedure protezione segnalazioni anche anonime; procedura specifica per gestione di conflitto d'interessi. |
| Installazione e manutenzione segnaletica, orizzontale e verticale, su strade e aree pubbliche | UFFICIO TECNICO | M | Gli uffici potrebbero utilizzare impropriamente poteri e competenze nella organizzazione degli interventi anche per ottenere utilità personali, tuttavia gli interessi economici possono essere in genere modesti e non direttamente imputabili a terzi. | Trasparenza; definizione e promozione dell'etica e di standard di comportamento; regolamentazione; formazione; segnalazione e protezione; disciplina del conflitto di interessi. | Responsabile UT | 2023-2025 | Tempestivo | Pubblicazione degli atti; adozione di codici e di regolamenti; formazione almeno annuale; procedure protezione segnalazioni anche anonime; procedura specifica per gestione di conflitto d'interessi. |
| Servizio di rimozione della neve e del ghiaccio su strade e aree pubbliche | UFFICIO TECNICO | M | Gli uffici potrebbero utilizzare impropriamente poteri e competenze nella organizzazione degli interventi anche per ottenere utilità personali, tuttavia gli interessi economici possono essere in genere modesti e non direttamente imputabili a terzi. | Trasparenza; definizione e promozione dell'etica e di standard di comportamento; regolamentazione; formazione; segnalazione e protezione; disciplina del conflitto di interessi. | Responsabile UT | 2023-2025 | Tempestivo | Pubblicazione degli atti; adozione di codici e di regolamenti; formazione almeno annuale; procedure protezione segnalazioni anche anonime; procedura specifica per gestione di conflitto d'interessi. |
| Manutenzione dei cimiteri | UFFICIO TECNICO | M | Gli uffici potrebbero utilizzare impropriamente poteri e competenze nella organizzazione degli interventi anche per ottenere utilità personali, tuttavia gli interessi economici possono essere in genere modesti anche se, vista la natura del servizio, direttamente imputabili a terzi. | Trasparenza; definizione e promozione dell'etica e di standard di comportamento; regolamentazione; formazione; segnalazione e protezione; disciplina del conflitto di interessi. | Responsabile UT | 2023-2025 | Tempestivo | Pubblicazione degli atti; adozione di codici e di regolamenti; formazione almeno annuale; procedure protezione segnalazioni anche anonime; procedura specifica per gestione di conflitto d'interessi. |

| | | | | | | | | |
|---|-----------------|---|--|---|-----------------|-----------|------------|---|
| Servizi di custodia dei cimiteri | UFFICIO TECNICO | M | Gli uffici potrebbero utilizzare impropriamente poteri e competenze anche per ottenere utilità personali, tuttavia gli interessi economici possono essere in genere modesti e non direttamente imputabili a terzi. | Trasparenza; definizione e promozione dell'etica e di standard di comportamento; regolamentazione; formazione; segnalazione e protezione; disciplina del conflitto di interessi. | Responsabile UT | 2023-2025 | Tempestivo | Pubblicazione degli atti; adozione di codici e di regolamenti; formazione almeno annuale; procedure protezione segnalazioni anche anonime; procedura specifica per gestione di conflitto d'interessi. |
| Manutenzione degli immobili e degli impianti di proprietà dell'ente | UFFICIO TECNICO | M | Il processo non consente margini di discrezionalità significativi o vantaggi diretti. | Trasparenza; definizione e promozione dell'etica e di standard di comportamento; regolamentazione. | Responsabile UT | 2023-2025 | Tempestivo | Pubblicazione degli atti; adozione di codici e di regolamenti. |
| Manutenzione degli edifici scolastici | UFFICIO TECNICO | M | Gli uffici potrebbero utilizzare impropriamente poteri e competenze nella organizzazione degli interventi anche per ottenere utilità personali, tuttavia gli interessi economici possono essere in genere modesti e non direttamente imputabili a terzi. | Trasparenza; definizione e promozione dell'etica e di standard di comportamento; regolamentazione; formazione; segnalazione e protezione; disciplina del conflitto di interessi. | Responsabile UT | 2023-2025 | Tempestivo | Pubblicazione degli atti; adozione di codici e di regolamenti; formazione almeno annuale; procedure protezione segnalazioni anche anonime; procedura specifica per gestione di conflitto d'interessi. |
| Servizi di pubblica illuminazione | UFFICIO TECNICO | M | Gli uffici potrebbero utilizzare impropriamente poteri e competenze nella organizzazione degli interventi anche per ottenere utilità personali, tuttavia gli interessi economici possono essere in genere modesti e non direttamente imputabili a terzi. | Trasparenza; definizione e promozione dell'etica e di standard di comportamento; regolamentazione; formazione; segnalazione e protezione; disciplina del conflitto di interessi. | Responsabile UT | 2023-2025 | Tempestivo | Pubblicazione degli atti; adozione di codici e di regolamenti; formazione almeno annuale; procedure protezione segnalazioni anche anonime; procedura specifica per gestione di conflitto d'interessi. |
| Manutenzione della rete e degli impianti di pubblica illuminazione | UFFICIO TECNICO | M | Gli uffici potrebbero utilizzare impropriamente poteri e competenze nella organizzazione degli interventi anche per ottenere utilità personali, tuttavia gli interessi economici possono essere in genere modesti e non direttamente imputabili a terzi. | Trasparenza; definizione e promozione dell'etica e di standard di comportamento; regolamentazione; formazione; segnalazione e protezione; disciplina del conflitto di interessi. | Responsabile UT | 2023-2025 | Tempestivo | Pubblicazione degli atti; adozione di codici e di regolamenti; formazione almeno annuale; procedure protezione segnalazioni anche anonime; procedura specifica per gestione di conflitto d'interessi. |
| Gestione delle Isole ecologiche | UFFICIO TECNICO | A | I contratti d'appalto per la gestione delle isole ecologiche, dati gli interessi economici che coinvolgono, possono celare comportamenti scorretti. In particolare in questo settore partecipano attori economici che possono presentare dei rischi. | Controllo; trasparenza; definizione e promozione dell'etica e di standard di comportamento; regolamentazione; semplificazione; formazione; sensibilizzazione e partecipazione; rotazione; segnalazione e protezione; disciplina del conflitto di interessi; regolazione dei rapporti con i "rappresentanti di interessi particolari". | Responsabile UT | 2023-2025 | Tempestivo | Controlli a campione almeno semestrali; pubblicazione degli atti; adozione di codici e di regolamenti specifici; semplificazione procedure se possibile; formazione almeno annuale; rotazione su base triennale se possibile; procedure protezione segnalazioni anche anonime; procedura specifica per gestione di conflitto d'interessi; adozione specifici protocolli d'intesa. |

| | | | | | | | | |
|--|-------------------------------|---|--|---|-------------------------------|-----------|------------|---|
| Pulizia delle strade e delle aree pubbliche | UFFICIO TECNICO | A | I contratti d'appalto per la raccolta e lo smaltimento dei rifiuti, dati gli interessi economici che coinvolgono, possono celare comportamenti scorretti. In particolare in questo settore partecipano attori economici che possono presentare dei rischi. | Controllo; trasparenza; definizione e promozione dell'etica e di standard di comportamento; regolamentazione; semplificazione; formazione; sensibilizzazione e partecipazione; rotazione; segnalazione e protezione; disciplina del conflitto di interessi; regolazione dei rapporti con i "rappresentanti di interessi particolari". | Responsabile UT | 2023-2025 | Tempestivo | Controlli a campione almeno semestrali; pubblicazione degli atti; adozione di codici e di regolamenti specifici; semplificazione procedure se possibile; formazione almeno annuale; rotazione su base triennale se possibile; procedure protezione segnalazioni anche anonime; procedura specifica per gestione di conflitto d'interessi; adozione specifici protocolli d'intesa. |
| Pulizia dei cimiteri | UFFICIO TECNICO | A | I contratti d'appalto per le pulizie, dati gli interessi economici che coinvolgono, possono celare comportamenti scorretti. In particolare in questo settore partecipano attori economici che possono presentare dei rischi. | Controllo; trasparenza; definizione e promozione dell'etica e di standard di comportamento; regolamentazione; semplificazione; formazione; sensibilizzazione e partecipazione; rotazione; segnalazione e protezione; disciplina del conflitto di interessi; regolazione dei rapporti con i "rappresentanti di interessi particolari". | Responsabile UT | 2023-2025 | Tempestivo | Controlli a campione almeno semestrali; pubblicazione degli atti; adozione di codici e di regolamenti specifici; semplificazione procedure se possibile; formazione almeno annuale; rotazione su base triennale se possibile; procedure protezione segnalazioni anche anonime; procedura specifica per gestione di conflitto d'interessi; adozione specifici protocolli d'intesa. |
| Pulizia degli immobili e degli impianti di proprietà dell'ente | UFFICIO TECNICO | A | I contratti d'appalto per le pulizie, dati gli interessi economici che coinvolgono, possono celare comportamenti scorretti. In particolare in questo settore partecipano attori economici che possono presentare dei rischi. | Controllo; trasparenza; definizione e promozione dell'etica e di standard di comportamento; regolamentazione; semplificazione; formazione; sensibilizzazione e partecipazione; rotazione; segnalazione e protezione; disciplina del conflitto di interessi; regolazione dei rapporti con i "rappresentanti di interessi particolari". | Responsabile UT | 2023-2025 | Tempestivo | Controlli a campione almeno semestrali; pubblicazione degli atti; adozione di codici e di regolamenti specifici; semplificazione procedure se possibile; formazione almeno annuale; rotazione su base triennale se possibile; procedure protezione segnalazioni anche anonime; procedura specifica per gestione di conflitto d'interessi; adozione specifici protocolli d'intesa. |
| Gestione del reticolo idrico minore | UFFICIO TECNICO | M | Gli uffici potrebbero utilizzare impropriamente poteri e competenze per ottenere utilità personali. Dati gli interessi economici, in genere modesti, che il processo genera in favore di terzi, il rischio è stato ritenuto Medio. | Trasparenza; definizione e promozione dell'etica e di standard di comportamento; regolamentazione; formazione; segnalazione e protezione; disciplina del conflitto di interessi. | Responsabile UT | 2023-2025 | Tempestivo | Pubblicazione degli atti; adozione di codici e di regolamenti; formazione almeno annuale; procedure protezione segnalazioni anche anonime; procedura specifica per gestione di conflitto d'interessi. |
| Gestione delle sepolture e dei loculi | UFFICIO TECNICO E DEMOGRAFICI | A | Gli uffici potrebbero utilizzare impropriamente poteri e competenze per ottenere utilità personali. Gli interessi economici seppure in genere modesti che il processo genera in favore di terzi, l'impatto verso questi è rilevante e diretto. | Controllo; trasparenza; definizione e promozione dell'etica e di standard di comportamento; regolamentazione; semplificazione; formazione; sensibilizzazione e partecipazione; rotazione; segnalazione e protezione; disciplina del conflitto di interessi; regolazione dei rapporti con i "rappresentanti di interessi particolari". | Responsabili UT e Demografici | 2023-2025 | Tempestivo | Controlli a campione almeno semestrali; pubblicazione degli atti; adozione di codici e di regolamenti specifici; semplificazione procedure se possibile; formazione almeno annuale; rotazione su base triennale se possibile; procedure protezione segnalazioni anche anonime; procedura specifica per gestione di conflitto d'interessi; adozione specifici protocolli d'intesa. |
| Concessioni demaniali per tombe di famiglia | SERVIZI DEMOGRAFICI | A | Gli uffici potrebbero utilizzare impropriamente poteri e competenze per ottenere utilità | Controllo; trasparenza; definizione e promozione dell'etica e di standard di comportamento; regolamentazione; | Responsabili servizi | 2023-2025 | Tempestivo | Controlli a campione almeno semestrali; pubblicazione degli atti; adozione di codici e di regolamenti specifici; semplificazione |

| | | | | | | | | |
|---|------------------------------|---|---|--|--|-----------|------------|---|
| | | | personali. Gli interessi economici seppure in genere modesti che il processo genera in favore di terzi, l'impatto verso questi è rilevante e diretto. | semplificazione; formazione; sensibilizzazione e partecipazione; rotazione; segnalazione e protezione; disciplina del conflitto di interessi; regolazione dei rapporti con i "rappresentanti di interessi particolari". | demografi | | | procedure se possibile; formazione almeno annuale; rotazione su base triennale se possibile; procedure protezione segnalazioni anche anonime; procedura specifica per gestione di conflitto d'interessi; adozione specifici protocolli d'intesa. |
| Procedimenti di esumazione ed estumulazione | UFFICIO TECNICO | M | Gli uffici potrebbero utilizzare impropriamente poteri e competenze per ottenere utilità personali. Gli interessi economici seppure in genere modesti che il processo genera in favore di terzi, l'impatto verso questi è rilevante e diretto. | Trasparenza; definizione e promozione dell'etica e di standard di comportamento; regolamentazione; formazione; segnalazione e protezione; disciplina del conflitto di interessi. | Responsabile UT | 2023-2025 | Tempestivo | Pubblicazione degli atti; adozione di codici e di regolamenti; formazione almeno annuale; procedure protezione segnalazioni anche anonime; procedura specifica per gestione di conflitto d'interessi. |
| Lavori di somma urgenza | UFFICIO TECNICO | A | I contratti d'appalto relativi a lavori di somma urgenza, per loro natura e dati gli interessi economici che attivano, possono celare comportamenti scorretti a favore di talune imprese e in danno di altre, in particolare la procedura di affidamento spesso diretto ha un elevato grado di discrezionalità. | Controllo; trasparenza; definizione e promozione dell'etica e di standard di comportamento; regolamentazione; formazione; sensibilizzazione e partecipazione; rotazione; segnalazione e protezione; disciplina del conflitto di interessi; regolazione dei rapporti con i "rappresentanti di interessi particolari". | Responsabile UT | 2023-2025 | Tempestivo | Controlli a campione almeno semestrali; pubblicazione degli atti; adozione di codici e di regolamenti specifici; semplificazione procedure se possibile; formazione almeno annuale; rotazione su base triennale se possibile; procedure protezione segnalazioni anche anonime; procedura specifica per gestione di conflitto d'interessi; adozione specifici protocolli d'intesa. |
| Collaudi lavori pubblici | UFFICIO TECNICO | M | Le attività di collaudo relative a lavori pubblici, dati gli interessi economici che attivano, rappresenta una fase molto delicata per la corretta la chiusura dei lavori delle opere. | Trasparenza; definizione e promozione dell'etica e di standard di comportamento; regolamentazione; formazione; segnalazione e protezione; disciplina del conflitto di interessi. | Responsabile UT | 2023-2025 | Tempestivo | Pubblicazione degli atti; adozione di codici e di regolamenti; formazione almeno annuale; procedure protezione segnalazioni anche anonime; procedura specifica per gestione di conflitto d'interessi. |
| Servizi di gestione biblioteche | ATTIVITA' CULTURALI | B | Il processo non consente margini di discrezionalità significativi o vantaggi diretti. | Trasparenza; definizione e promozione dell'etica e di standard di comportamento; regolamentazione. | Responsabile cultura e turismo | 2023-2025 | Tempestivo | Pubblicazione degli atti; adozione di codici e di regolamenti. |
| Servizi di gestione musei | TURISMO, ATTIVITA' CULTURALI | B | Il processo non consente margini di discrezionalità significativi o vantaggi diretti. | Trasparenza; definizione e promozione dell'etica e di standard di comportamento; regolamentazione. | Responsabile cultura e turismo | 2023-2025 | Tempestivo | Pubblicazione degli atti; adozione di codici e di regolamenti. |
| Servizi di gestione impianti sportivi | PUBBLICA ISTRUZIONE, SPORT | M | In caso di contratti d'appalto di lavori, forniture e servizi, dati gli interessi economici che attivano, possono celare comportamenti scorretti a favore di talune imprese e in danno di altre, in particolare la procedura di scelta per l'affidamento del servizio riveste un ruolo rilevante. | Trasparenza; definizione e promozione dell'etica e di standard di comportamento; regolamentazione. | Responsabile pubblica istruzione e sport | 2023-2025 | Tempestivo | Pubblicazione degli atti; adozione di codici e di regolamenti. |

| | | | | | | | | |
|---|--|---|--|---|---|-----------|------------|---|
| Organizzazione eventi culturali ricreativi | PUBBLICA ISTRUZIONE, SPORT, TURISMO, ATTIVITA' CULTURALI | A | Gli uffici potrebbero utilizzare impropriamente poteri e competenze per ottenere vantaggi e utilità personali, benchè i valori economici, in genere sono modesti. | Controllo; trasparenza; definizione e promozione dell'etica e di standard di comportamento; regolamentazione; semplificazione; formazione; sensibilizzazione e partecipazione; rotazione; segnalazione e protezione; disciplina del conflitto di interessi; regolazione dei rapporti con i "rappresentanti di interessi particolari". | Responsabile cultura, turismo e sport e pubblica istruzione | 2023-2025 | Tempestivo | Controlli a campione almeno semestrali; pubblicazione degli atti; adozione di codici e di regolamenti specifici; semplificazione procedure se possibile; formazione almeno annuale; rotazione su base triennale se possibile; procedure protezione segnalazioni anche anonime; procedura specifica per gestione di conflitto d'interessi; adozione specifici protocolli d'intesa. |
| Gestione del diritto allo studio e del sostegno scolastico | PUBBLICA ISTRUZIONE | M | Considerata la rilevanza che può essere anche economica di queste attività, gli uffici potrebbero utilizzare poteri e competenze, delle quali dispongono, per vantaggi o utilità personali, in favore di taluni soggetti a scapito di altri. | Trasparenza; definizione e promozione dell'etica e di standard di comportamento; regolamentazione; formazione; segnalazione e protezione; disciplina del conflitto di interessi. | Responsabile Pubblica Istruzione | 2023-2025 | Tempestivo | Pubblicazione degli atti; adozione di codici e di regolamenti; formazione almeno annuale; procedure protezione segnalazioni anche anonime; procedura specifica per gestione di conflitto d'interessi. |
| Asili nido | PUBBLICA ISTRUZIONE | M | Considerata la rilevanza che può essere anche economica di queste attività, gli uffici potrebbero utilizzare poteri e competenze, delle quali dispongono, per vantaggi o utilità personali, in favore di taluni soggetti a scapito di altri. | Trasparenza; definizione e promozione dell'etica e di standard di comportamento; regolamentazione. | Responsabile Pubblica Istruzione | 2023-2025 | Tempestivo | Pubblicazione degli atti; adozione di codici e di regolamenti. |
| Servizio di "dopo scuola" | PUBBLICA ISTRUZIONE | M | Considerata la rilevanza che può essere anche economica di queste attività, gli uffici potrebbero utilizzare poteri e competenze, delle quali dispongono, per vantaggi o utilità personali, in favore di taluni soggetti a scapito di altri. | Trasparenza; definizione e promozione dell'etica e di standard di comportamento; regolamentazione. | Responsabile Pubblica Istruzione | 2023-2025 | Tempestivo | Pubblicazione degli atti; adozione di codici e di regolamenti. |
| Servizio di trasporto scolastico | PUBBLICA ISTRUZIONE, | M | Considerata la rilevanza che può essere anche economica di queste attività, gli uffici potrebbero utilizzare poteri e competenze, delle quali dispongono, per vantaggi o utilità personali, in favore di taluni soggetti a scapito di altri. | Trasparenza; definizione e promozione dell'etica e di standard di comportamento. | Responsabile Pubblica Istruzione | 2023-2025 | Tempestivo | Pubblicazione degli atti; adozione di codici e di regolamenti. |
| Autorizzazioni ex artt. 68 e 69 del TULPS (spettacoli, intrattenimenti, ecc.) | SPORT, TURISMO, ATTIVITA' CULTURALI | A | Considerata la rilevanza anche economica di queste autorizzazioni, gli uffici potrebbero utilizzare poteri e competenze, delle quali dispongono, per vantaggi o utilità personali, in favore di taluni soggetti a scapito di altri. | Controllo; trasparenza; definizione e promozione dell'etica e di standard di comportamento; regolamentazione; semplificazione; formazione; sensibilizzazione e partecipazione; rotazione; segnalazione e protezione; disciplina del conflitto di interessi; regolazione dei rapporti con i "rappresentanti di interessi particolari". | Responsabile cultura, turismo e sport | 2023-2025 | Tempestivo | Controlli a campione almeno semestrali; pubblicazione degli atti; adozione di codici e di regolamenti specifici; semplificazione procedure se possibile; formazione almeno annuale; rotazione su base triennale se possibile; procedure protezione segnalazioni anche anonime; procedura specifica per gestione di conflitto d'interessi; adozione specifici protocolli d'intesa. |

| | | | | | | | | |
|--|-----------------------------|---|--|---|--|-----------|------------|---|
| Indagini di customer satisfaction e qualità | TUTTI GLI UFFICI | B | Il processo non consente margini di discrezionalità significativi o vantaggi diretti. | Trasparenza; definizione e promozione dell'etica e di standard di comportamento; regolamentazione. | Responsabili di settore | 2023-2025 | Tempestivo | Pubblicazione degli atti; adozione di codici e di regolamenti. |
| Servizi di gestione hardware e software | AFFARI GENERALI/FINANZIARIO | B | Il processo non consente margini di discrezionalità significativi o vantaggi diretti. | Trasparenza; definizione e promozione dell'etica e di standard di comportamento; regolamentazione. | Responsabile Affari Generali/finanziario | 2023-2025 | Tempestivo | Pubblicazione degli atti; adozione di codici e di regolamenti. |
| Servizi di disaster recovery e backup | AFFARI GENERALI/FINANZIARIO | B | Il processo non consente margini di discrezionalità significativi o vantaggi diretti. | Trasparenza; definizione e promozione dell'etica e di standard di comportamento; regolamentazione. | Responsabile Affari Generali/finanziario | 2023-2025 | Tempestivo | Pubblicazione degli atti; adozione di codici e di regolamenti. |
| Gestione del sito web | AFFARI GENERALI/FINANZIARIO | M | Gli uffici potrebbero utilizzare impropriamente poteri e competenze per alterare le procedure, tuttavia gli eventuali interessi economici possono essere in genere modesti e non direttamente imputabili. | Trasparenza; definizione e promozione dell'etica e di standard di comportamento; regolamentazione; formazione; segnalazione e protezione; disciplina del conflitto di interessi. | Responsabile Affari Generali/finanziario | 2023-2025 | Tempestivo | Pubblicazione degli atti; adozione di codici e di regolamenti; formazione almeno annuale; procedure protezione segnalazioni anche anonime; procedura specifica per gestione di conflitto d'interessi. |
| Permesso di costruire | UFFICIO TECNICO | A | L'attività edilizia privata è normalmente sostenuta da interessi economici diretti, che possono essere anche di valore considerevole, ciò potrebbe determinare condizionamenti nel corretto svolgimento delle procedure. | Controllo; trasparenza; definizione e promozione dell'etica e di standard di comportamento; regolamentazione; semplificazione; formazione; sensibilizzazione e partecipazione; rotazione; segnalazione e protezione; disciplina del conflitto di interessi; regolazione dei rapporti con i "rappresentanti di interessi particolari". | Responsabile UT | 2023-2025 | Tempestivo | Controlli a campione almeno semestrali; pubblicazione degli atti; adozione di codici e di regolamenti specifici; semplificazione procedure se possibile; formazione almeno annuale; rotazione su base triennale se possibile; procedure protezione segnalazioni anche anonime; procedura specifica per gestione di conflitto d'interessi; adozione specifici protocolli d'intesa. |
| Permesso di costruire in aree soggette ad autorizzazione paesaggistica | UFFICIO TECNICO | A | L'attività edilizia privata è normalmente sostenuta da interessi economici diretti, che possono essere anche di valore considerevole, ciò potrebbe determinare condizionamenti nel corretto svolgimento delle procedure. | Controllo; trasparenza; definizione e promozione dell'etica e di standard di comportamento; regolamentazione; semplificazione; formazione; sensibilizzazione e partecipazione; rotazione; segnalazione e protezione; disciplina del conflitto di interessi; regolazione dei rapporti con i "rappresentanti di interessi particolari". | Responsabile UT | 2023-2025 | Tempestivo | Controlli a campione almeno semestrali; pubblicazione degli atti; adozione di codici e di regolamenti specifici; semplificazione procedure se possibile; formazione almeno annuale; rotazione su base triennale se possibile; procedure protezione segnalazioni anche anonime; procedura specifica per gestione di conflitto d'interessi; adozione specifici protocolli d'intesa. |
| Provvedimenti di pianificazione urbanistica generale | UFFICIO TECNICO | A | L'attività edilizia privata è normalmente sostenuta da interessi economici diretti, che possono essere anche di valore considerevole, ciò potrebbe determinare condizionamenti nel corretto svolgimento delle procedure. | Controllo; trasparenza; definizione e promozione dell'etica e di standard di comportamento; regolamentazione; semplificazione; formazione; sensibilizzazione e partecipazione; rotazione; segnalazione e protezione; disciplina del conflitto di interessi; regolazione dei rapporti con i "rappresentanti di interessi particolari". | Responsabile UT | 2023-2025 | Tempestivo | Controlli a campione almeno semestrali; pubblicazione degli atti; adozione di codici e di regolamenti specifici; semplificazione procedure se possibile; formazione almeno annuale; rotazione su base triennale se possibile; procedure protezione segnalazioni anche anonime; procedura specifica per gestione di conflitto d'interessi; adozione specifici protocolli d'intesa. |

| | | | | | | | | |
|---|-----------------|---|--|---|-----------------|-----------|------------|---|
| | | | determinare condizionamenti nel corretto svolgimento delle procedure. | rotazione; segnalazione e protezione; disciplina del conflitto di interessi; regolazione dei rapporti con i "rappresentanti di interessi particolari". | | | | possibile; procedure protezione segnalazioni anche anonime; procedura specifica per gestione di conflitto d'interessi; adozione specifici protocolli d'intesa. |
| Provvedimenti di pianificazione urbanistica attuativa | UFFICIO TECNICO | A | L'attività edilizia privata è normalmente sostenuta da interessi economici diretti, che possono essere anche di valore considerevole, ciò potrebbe determinare condizionamenti nel corretto svolgimento delle procedure. | Controllo; trasparenza; definizione e promozione dell'etica e di standard di comportamento; regolamentazione; semplificazione; formazione; sensibilizzazione e partecipazione; rotazione; segnalazione e protezione; disciplina del conflitto di interessi; regolazione dei rapporti con i "rappresentanti di interessi particolari". | Responsabile UT | 2023-2025 | Tempestivo | Controlli a campione almeno semestrali; pubblicazione degli atti; adozione di codici e di regolamenti specifici; semplificazione procedure se possibile; formazione almeno annuale; rotazione su base triennale se possibile; procedure protezione segnalazioni anche anonime; procedura specifica per gestione di conflitto d'interessi; adozione specifici protocolli d'intesa. |
| Permesso di costruire convenzionato | UFFICIO TECNICO | A | L'attività edilizia privata è normalmente sostenuta da interessi economici diretti, che possono essere anche di valore considerevole, ciò potrebbe determinare condizionamenti nel corretto svolgimento delle procedure. | Controllo; trasparenza; definizione e promozione dell'etica e di standard di comportamento; regolamentazione; semplificazione; formazione; sensibilizzazione e partecipazione; rotazione; segnalazione e protezione; disciplina del conflitto di interessi; regolazione dei rapporti con i "rappresentanti di interessi particolari". | Responsabile UT | 2023-2025 | Tempestivo | Controlli a campione almeno semestrali; pubblicazione degli atti; adozione di codici e di regolamenti specifici; semplificazione procedure se possibile; formazione almeno annuale; rotazione su base triennale se possibile; procedure protezione segnalazioni anche anonime; procedura specifica per gestione di conflitto d'interessi; adozione specifici protocolli d'intesa. |
| Certificati destinazione urbanistica | UFFICIO TECNICO | A | L'attività edilizia privata è normalmente sostenuta da interessi economici diretti, che possono essere anche di valore considerevole, ciò potrebbe determinare condizionamenti nel corretto svolgimento delle procedure. | Controllo; trasparenza; definizione e promozione dell'etica e di standard di comportamento; regolamentazione; semplificazione; formazione; sensibilizzazione e partecipazione; rotazione; segnalazione e protezione; disciplina del conflitto di interessi; regolazione dei rapporti con i "rappresentanti di interessi particolari". | Responsabile UT | 2023-2025 | Tempestivo | Controlli a campione almeno semestrali; pubblicazione degli atti; adozione di codici e di regolamenti specifici; semplificazione procedure se possibile; formazione almeno annuale; rotazione su base triennale se possibile; procedure protezione segnalazioni anche anonime; procedura specifica per gestione di conflitto d'interessi; adozione specifici protocolli d'intesa. |
| Certificati agibilità | UFFICIO TECNICO | A | L'attività edilizia privata è normalmente sostenuta da interessi economici diretti, che possono essere anche di valore considerevole, ciò potrebbe determinare condizionamenti nel corretto svolgimento delle procedure. | Controllo; trasparenza; definizione e promozione dell'etica e di standard di comportamento; regolamentazione; semplificazione; formazione; sensibilizzazione e partecipazione; rotazione; segnalazione e protezione; disciplina del conflitto di interessi; regolazione dei rapporti con i "rappresentanti di interessi particolari". | Responsabile UT | 2023-2025 | Tempestivo | Controlli a campione almeno semestrali; pubblicazione degli atti; adozione di codici e di regolamenti specifici; semplificazione procedure se possibile; formazione almeno annuale; rotazione su base triennale se possibile; procedure protezione segnalazioni anche anonime; procedura specifica per gestione di conflitto d'interessi; adozione specifici protocolli d'intesa. |
| S.C.I.A. Inerenti l'Edilizia | UFFICIO TECNICO | A | L'attività edilizia privata è normalmente sostenuta da interessi economici diretti, che possono essere anche di valore considerevole, ciò potrebbe | Controllo; trasparenza; definizione e promozione dell'etica e di standard di comportamento; regolamentazione; semplificazione; formazione; sensibilizzazione e partecipazione; | Responsabile UT | 2023-2025 | Tempestivo | Controlli a campione almeno semestrali; pubblicazione degli atti; adozione di codici e di regolamenti specifici; semplificazione procedure se possibile; formazione almeno annuale; rotazione su base triennale se |

| | | | | | | | | |
|--|--|---|--|---|---------------------------------------|-----------|------------|---|
| | | | determinare condizionamenti nel corretto svolgimento delle procedure. | rotazione; segnalazione e protezione; disciplina del conflitto di interessi; regolazione dei rapporti con i "rappresentanti di interessi particolari". | | | | possibile; procedure protezione segnalazioni anche anonime; procedura specifica per gestione di conflitto d'interessi; adozione specifici protocolli d'intesa. |
| Procedimento per l'insediamento di una nuova cava | ATTIVITA' PRODUTTIVE E UFFICIO TECNICO | A | I contratti d'appalto per la raccolta e lo smaltimento dei rifiuti, dati gli interessi economici che coinvolgono, possono celare comportamenti scorretti. In particolare in questo settore partecipano attori economici che possono presentare dei rischi. | Controllo; trasparenza; definizione e promozione dell'etica e di standard di comportamento; regolamentazione; semplificazione; formazione; sensibilizzazione e partecipazione; rotazione; segnalazione e protezione; disciplina del conflitto di interessi; regolazione dei rapporti con i "rappresentanti di interessi particolari". | Responsabile UT e Attività produttive | 2023-2025 | Tempestivo | Controlli a campione almeno semestrali; pubblicazione degli atti; adozione di codici e di regolamenti specifici; semplificazione procedure se possibile; formazione almeno annuale; rotazione su base triennale se possibile; procedure protezione segnalazioni anche anonime; procedura specifica per gestione di conflitto d'interessi; adozione specifici protocolli d'intesa. |
| Procedimento urbanistico per l'insediamento di un centro commerciale | UFFICIO TECNICO | A | L'attività imprenditoriale privata per sua natura è sempre sostenuta da interessi economici, anche ingenti. Gli uffici potrebbero utilizzare impropriamente poteri e competenze delle quali dispongono per conseguire vantaggi o utilità indebite. | Controllo; trasparenza; definizione e promozione dell'etica e di standard di comportamento; regolamentazione; semplificazione; formazione; sensibilizzazione e partecipazione; rotazione; segnalazione e protezione; disciplina del conflitto di interessi; regolazione dei rapporti con i "rappresentanti di interessi particolari". | Responsabile UT | 2023-2025 | Tempestivo | Controlli a campione almeno semestrali; pubblicazione degli atti; adozione di codici e di regolamenti specifici; semplificazione procedure se possibile; formazione almeno annuale; rotazione su base triennale se possibile; procedure protezione segnalazioni anche anonime; procedura specifica per gestione di conflitto d'interessi; adozione specifici protocolli d'intesa. |
| Autorizzazione all'occupazione del suolo pubblico | ATTIVITA' PRODUTTIVE | M | Gli uffici potrebbero utilizzare impropriamente poteri e competenze per ottenere utilità personali. Gli interessi economici seppure in genere modesti che il processo genera in favore di terzi, l'impatto verso questi è rilevante e diretto. | Trasparenza; definizione e promozione dell'etica e di standard di comportamento; regolamentazione; formazione; segnalazione e protezione; disciplina del conflitto di interessi. | Responsabile Attività produttive | 2023-2025 | Tempestivo | Pubblicazione degli atti; adozione di codici e di regolamenti; formazione almeno annuale; procedure protezione segnalazioni anche anonime; procedura specifica per gestione di conflitto d'interessi. |
| S.C.I.A. inerenti le attività produttive | UFFICIO TECNICO | A | Gli uffici potrebbero utilizzare impropriamente poteri e competenze per ottenere utilità personali. Gli interessi economici possono essere anche importanti e l'impatto che il processo genera in favore di terzi è rilevante e diretto. | Controllo; trasparenza; definizione e promozione dell'etica e di standard di comportamento; regolamentazione; semplificazione; formazione; sensibilizzazione e partecipazione; rotazione; segnalazione e protezione; disciplina del conflitto di interessi; regolazione dei rapporti con i "rappresentanti di interessi particolari". | Responsabile UT | 2023-2025 | Tempestivo | Controlli a campione almeno semestrali; pubblicazione degli atti; adozione di codici e di regolamenti specifici; semplificazione procedure se possibile; formazione almeno annuale; rotazione su base triennale se possibile; procedure protezione segnalazioni anche anonime; procedura specifica per gestione di conflitto d'interessi; adozione specifici protocolli d'intesa. |
| Concessione di sovvenzioni, contributi, sussidi, ecc. | SERVIZI SOCIALI | A | L'assegnazione di sovvenzioni e sussidi comporta un vantaggio diretto a terzi anche di natura economica. | Controllo; trasparenza; definizione e promozione dell'etica e di standard di comportamento; regolamentazione; semplificazione; formazione; sensibilizzazione e partecipazione; rotazione; segnalazione e protezione; disciplina del conflitto di interessi; | Responsabile Servizi Sociali | 2023-2025 | Tempestivo | Controlli a campione almeno semestrali; pubblicazione degli atti; adozione di codici e di regolamenti specifici; semplificazione procedure se possibile; formazione almeno annuale; rotazione su base triennale se possibile; procedure protezione segnalazioni anche anonime; procedura specifica per |

| | | | | | | | | |
|---|-----------------|---|--|---|------------------------------|-----------|------------|---|
| | | | | regolazione dei rapporti con i "rappresentanti di interessi particolari". | | | | gestione di conflitto d'interessi; adozione specifici protocolli d'intesa. |
| Servizi per minori e famiglie | SERVIZI SOCIALI | A | Considerata la rilevanza che può essere anche economica di queste attività, gli uffici potrebbero utilizzare poteri e competenze, delle quali dispongono, per vantaggi o utilità personali, in favore di taluni soggetti a scapito di altri. | Controllo; trasparenza; definizione e promozione dell'etica e di standard di comportamento; regolamentazione; semplificazione; formazione; sensibilizzazione e partecipazione; rotazione; segnalazione e protezione; disciplina del conflitto di interessi; regolazione dei rapporti con i "rappresentanti di interessi particolari". | Responsabile Servizi Sociali | 2023-2025 | Tempestivo | Controlli a campione almeno semestrali; pubblicazione degli atti; adozione di codici e di regolamenti specifici; semplificazione procedure se possibile; formazione almeno annuale; rotazione su base triennale se possibile; procedure protezione segnalazioni anche anonime; procedura specifica per gestione di conflitto d'interessi; adozione specifici protocolli d'intesa. |
| Servizi assistenziali e socio- sanitari per anziani | SERVIZI SOCIALI | A | Considerata la rilevanza che può essere anche economica di queste attività, gli uffici potrebbero utilizzare poteri e competenze, delle quali dispongono, per vantaggi o utilità personali, in favore di taluni soggetti a scapito di altri. | Controllo; trasparenza; definizione e promozione dell'etica e di standard di comportamento; regolamentazione; semplificazione; formazione; sensibilizzazione e partecipazione; rotazione; segnalazione e protezione; disciplina del conflitto di interessi; regolazione dei rapporti con i "rappresentanti di interessi particolari". | Responsabile Servizi Sociali | 2023-2025 | Tempestivo | Controlli a campione almeno semestrali; pubblicazione degli atti; adozione di codici e di regolamenti specifici; semplificazione procedure se possibile; formazione almeno annuale; rotazione su base triennale se possibile; procedure protezione segnalazioni anche anonime; procedura specifica per gestione di conflitto d'interessi; adozione specifici protocolli d'intesa. |
| Servizi per disabili | SERVIZI SOCIALI | A | Considerata la rilevanza che può essere anche economica di queste attività, gli uffici potrebbero utilizzare poteri e competenze, delle quali dispongono, per vantaggi o utilità personali, in favore di taluni soggetti a scapito di altri. | Controllo; trasparenza; definizione e promozione dell'etica e di standard di comportamento; regolamentazione; semplificazione; formazione; sensibilizzazione e partecipazione; rotazione; segnalazione e protezione; disciplina del conflitto di interessi; regolazione dei rapporti con i "rappresentanti di interessi particolari". | Responsabile Servizi Sociali | 2023-2025 | Tempestivo | Controlli a campione almeno semestrali; pubblicazione degli atti; adozione di codici e di regolamenti specifici; semplificazione procedure se possibile; formazione almeno annuale; rotazione su base triennale se possibile; procedure protezione segnalazioni anche anonime; procedura specifica per gestione di conflitto d'interessi; adozione specifici protocolli d'intesa. |
| Servizi per adulti in difficoltà | SERVIZI SOCIALI | A | Considerata la rilevanza che può essere anche economica di queste attività, gli uffici potrebbero utilizzare poteri e competenze, delle quali dispongono, per vantaggi o utilità personali, in favore di taluni soggetti a scapito di altri. | Controllo; trasparenza; definizione e promozione dell'etica e di standard di comportamento; regolamentazione; semplificazione; formazione; sensibilizzazione e partecipazione; rotazione; segnalazione e protezione; disciplina del conflitto di interessi; regolazione dei rapporti con i "rappresentanti di interessi particolari". | Responsabile Servizi Sociali | 2023-2025 | Tempestivo | Controlli a campione almeno semestrali; pubblicazione degli atti; adozione di codici e di regolamenti specifici; semplificazione procedure se possibile; formazione almeno annuale; rotazione su base triennale se possibile; procedure protezione segnalazioni anche anonime; procedura specifica per gestione di conflitto d'interessi; adozione specifici protocolli d'intesa. |
| Servizi di integrazione dei cittadini stranieri | SERVIZI SOCIALI | A | Considerata la rilevanza che può essere anche economica di queste attività, gli uffici potrebbero utilizzare poteri e competenze, delle quali dispongono, per vantaggi o utilità personali, in favore di taluni soggetti a scapito di altri. | Controllo; trasparenza; definizione e promozione dell'etica e di standard di comportamento; regolamentazione; semplificazione; formazione; sensibilizzazione e partecipazione; rotazione; segnalazione e protezione; disciplina del conflitto di interessi; | Responsabile Servizi Sociali | 2023-2025 | Tempestivo | Controlli a campione almeno semestrali; pubblicazione degli atti; adozione di codici e di regolamenti specifici; semplificazione procedure se possibile; formazione almeno annuale; rotazione su base triennale se possibile; procedure protezione segnalazioni anche anonime; procedura specifica per |

| | | | | | | | | |
|--|---|---|--|---|-----------------------------------|-----------|------------|---|
| | | | | regolazione dei rapporti con i "rappresentanti di interessi particolari". | | | | gestione di conflitto d'interessi; adozione specifici protocolli d'intesa. |
| Gestione degli alloggi pubblici | UFFICIO TECNICO E SERVIZI SOCIALI | A | Gli uffici potrebbero utilizzare impropriamente poteri e competenze per ottenere utilità personali. Gli interessi economici che il processo genera in favore di terzi sono importanti, l'impatto verso questi è rilevante e diretto. | Controllo; trasparenza; definizione e promozione dell'etica e di standard di comportamento; regolamentazione; semplificazione; formazione; sensibilizzazione e partecipazione; rotazione; segnalazione e protezione; disciplina del conflitto di interessi; regolazione dei rapporti con i "rappresentanti di interessi particolari". | Responsabile UT servizi sociali e | 2023-2025 | Tempestivo | Controlli a campione almeno semestrali; pubblicazione degli atti; adozione di codici e di regolamenti specifici; semplificazione procedure se possibile; formazione almeno annuale; rotazione su base triennale se possibile; procedure protezione segnalazioni anche anonime; procedura specifica per gestione di conflitto d'interessi; adozione specifici protocolli d'intesa. |
| Concessione/Comodato in uso locali e beni comunali | UFFICIO TECNICO E TUTTI GLI UFFICI PER I BENI MOBILI A SECONDA DELLA COMPETENZA | A | Gli uffici potrebbero utilizzare impropriamente poteri e competenze per ottenere utilità personali. Gli interessi economici che il processo genera in favore di terzi possono essere importanti, l'impatto verso questi è rilevante e diretto. | Controllo; trasparenza; definizione e promozione dell'etica e di standard di comportamento; regolamentazione; semplificazione; formazione; sensibilizzazione e partecipazione; rotazione; segnalazione e protezione; disciplina del conflitto di interessi; regolazione dei rapporti con i "rappresentanti di interessi particolari". | Responsabili di settore | 2023-2025 | Tempestivo | Controlli a campione almeno semestrali; pubblicazione degli atti; adozione di codici e di regolamenti specifici; semplificazione procedure se possibile; formazione almeno annuale; rotazione su base triennale se possibile; procedure protezione segnalazioni anche anonime; procedura specifica per gestione di conflitto d'interessi; adozione specifici protocolli d'intesa. |
| Occupazione d'urgenza | UFFICIO TECNICO | A | Gli uffici potrebbero utilizzare impropriamente poteri e competenze per ottenere utilità personali. Gli interessi economici che il processo genera in favore di terzi sono importanti, l'impatto verso questi è rilevante e diretto. | Controllo; trasparenza; definizione e promozione dell'etica e di standard di comportamento; regolamentazione; semplificazione; formazione; sensibilizzazione e partecipazione; rotazione; segnalazione e protezione; disciplina del conflitto di interessi; regolazione dei rapporti con i "rappresentanti di interessi particolari". | Responsabile UT | 2023-2025 | Tempestivo | Controlli a campione almeno semestrali; pubblicazione degli atti; adozione di codici e di regolamenti specifici; semplificazione procedure se possibile; formazione almeno annuale; rotazione su base triennale se possibile; procedure protezione segnalazioni anche anonime; procedura specifica per gestione di conflitto d'interessi; adozione specifici protocolli d'intesa. |
| Espropri | UFFICIO TECNICO | A | Gli uffici potrebbero utilizzare impropriamente poteri e competenze per ottenere utilità personali. Gli interessi economici che il processo genera in favore di terzi sono importanti, l'impatto verso questi è rilevante e diretto. | Controllo; trasparenza; definizione e promozione dell'etica e di standard di comportamento; regolamentazione; semplificazione; formazione; sensibilizzazione e partecipazione; rotazione; segnalazione e protezione; disciplina del conflitto di interessi; regolazione dei rapporti con i "rappresentanti di interessi particolari". | Responsabile UT | 2023-2025 | Tempestivo | Controlli a campione almeno semestrali; pubblicazione degli atti; adozione di codici e di regolamenti specifici; semplificazione procedure se possibile; formazione almeno annuale; rotazione su base triennale se possibile; procedure protezione segnalazioni anche anonime; procedura specifica per gestione di conflitto d'interessi; adozione specifici protocolli d'intesa. |
| Affrancazione e trasformazione diritto superficie | UFFICIO TECNICO | A | Gli uffici potrebbero utilizzare impropriamente poteri e competenze per ottenere utilità personali. Gli interessi economici che il processo genera in favore di terzi sono importanti, l'impatto verso questi è rilevante e diretto. | Controllo; trasparenza; definizione e promozione dell'etica e di standard di comportamento; regolamentazione; semplificazione; formazione; sensibilizzazione e partecipazione; rotazione; segnalazione e protezione; disciplina del conflitto di interessi; | Responsabile UT | 2023-2025 | Tempestivo | Controlli a campione almeno semestrali; pubblicazione degli atti; adozione di codici e di regolamenti specifici; semplificazione procedure se possibile; formazione almeno annuale; rotazione su base triennale se possibile; procedure protezione segnalazioni anche anonime; procedura specifica per |

| | | | | | | | | |
|---------------------------------------|------------------------|--|--|--|--|--|----------------|---|
| | | | | regolazione dei rapporti con i "rappresentanti di interessi particolari". | | | | gestione di conflitto d'interessi; adozione specifici protocolli d'intesa. |
| Servizi di gestione delle farmacie | AFFARI GENERALI | | | | | Attività non sussiste per l'Ente | | |
| Servizio di mensa | PUBBLICA ISTRUZIONE | | Considerata la rilevanza che può A essere anche economica di queste attività, gli uffici potrebbero utilizzare poteri e competenze, delle quali dispongono, per vantaggi o utilità personali, in favore di taluni soggetti a scapito di altri. | Trasparenza; definizione e promozione dell'etica e di standard di comportamento; regolamentazione. | Responsa bile Pubblica Istruzione | 2023-2025 | Tempesti vo | Pubblicazione degli atti; adozione di codici e di regolamenti. |