



COMUNE DI OSTIGLIA

Provincia di Mantova

ORIGINALE

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SETTORE AFFARI GENERALI-FINANZIARIO

DETERMINAZIONE N. 277 DEL 30-05-2020

**OGGETTO : FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO PER LA PRODUTTIVITA'
COLLETTIVA ANNO 2019. ATTRIBUZIONE E LIQUIDAZIONE
PRODUTTIVITA' COLLETTIVA.**

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

Richiamate:

- la deliberazione consiliare n. 20 del 19/05/2020 con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2020/2022;
- la deliberazione di C.C. n. 21 del 19/05/2020 con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione finanziario per gli esercizi 2020-2022;
- la deliberazione di G.C. n. 39 del 28/04/2020 con la quale è stato approvato Piano Dettagliato degli Obiettivi-Performance;
- la deliberazione di G.C. n. 43 del 22/05/2020 con la quale è stato approvato il PEG 2020/2022;

Visto l'atto del Sindaco, decreto n. 9111 del 20-05-2019, con il quale è stato conferito alla scrivente l'incarico di Responsabile del Settore Affari Generali - Finanziario;

RICHIAMATO l'art. 6 bis della legge 7 agosto 1990 n. 241, introdotto dall'art. 1, comma 41 legge 6 novembre 2012 n. 190 secondo cui il responsabile del procedimento ed i titolari degli uffici competenti ad adottare i pareri, le valutazioni tecniche, gli atti endoprocedimentali e il provvedimento finale devono astenersi in caso di conflitto di interessi, segnalando ogni situazione di conflitto, anche potenziale;

VISTO il decreto legislativo n. 267 del 18.08.2000 (T.U.E.L.);

Visti:

- il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo normativo 2013/2015 del 22.12.2014 che fissa gli istituti contrattuali collegati all'organizzazione del lavoro;
- il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per la disciplina di incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività valido per l'annualità normativa ed economica 2019;

Vista la determinazione n. 728 del 19/11/2019 che stabilisce la costituzione del Fondo per le politiche di sviluppo e per la produttività per l'anno 2019 e ne assume i relativi impegni di spesa;

Vista la delibera G.C. n. 142 del 13/12/2019 ad oggetto "Personale Dipendente. Autorizzazione alla firma dell'Intesa tra le Delegazioni trattanti di Parte Pubblica e di Parte Sindacale per il riparto del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2019 sulla base della bozza di preintesa datato 09/12/2019"

che autorizza il Segretario Comunale, Presidente della Delegazione Trattante di parte Pubblica, Dott. Renato Magalini, alla firma dell'accordo per il riparto del Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane per la produttività anno 2019, come da bozza di preintesa in data 09/12/2019;

Visti:

- il Contratto Collettivo Decentrato integrativo vigente;
- il "Regolamento sul sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale dell'Ente" approvato e modificato con delibere G.C. n. 64 del 29/04/2014 e G.C. n. 154 del 21/11/2014;
- l'Accordo tra le delegazioni trattanti di parte pubblica e parte sindacale per il Riparto del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività collettiva – anno 2019" sottoscritto in forma definitiva in data 20/12/2019;
- il prospetto riepilogativo della ripartizione generale del Fondo per le politiche di sviluppo e per la produttività – anno 2019 (**Allegato A**), (allegato solo all'originale depositato presso l'Ufficio Personale);

Considerato che al momento della stesura e firma dell' Accordo tra le delegazioni trattanti di parte pubblica e parte sindacale per il Riparto del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività collettiva – anno 2019" del 20/12/2019 alcuni importi erano presunti, in quanto calcolati fino a novembre con dati reali e per il mese di dicembre stimati sulla base dell'andamento storico dei vari istituti;

Dato atto, inoltre, che:

- ad oggi la situazione è definita precisamente in ogni aspetto e pertanto si è in grado di quantificare esattamente le varie componenti del salario accessorio da liquidare al personale dipendente, come da prospetto – Allegato B) parte integrante del presente atto;
- il fondo produttività è ripartito in budget di settore, così come specificato nell'Allegato B), parte integrante del presente atto;

Tutto ciò premesso a titolo di produttività collettiva resta la somma di € 48.585,89 da liquidarsi con il presente atto e sulla base delle risultanze delle schede di valutazione.

Preso atto che non sono pervenuti ricorsi sulle schede di valutazione degli obiettivi riferiti all'anno 2019;

Attesa la propria competenza ai sensi dell'art. 183, comma 9 del D. Lgs. 267/2000 nonché dell'art. 107 del D. Lgs. 267/2000;

Visti:

- il T.U.E.L. approvato con D. Lgs. n. 267/18.8.2000;
- lo Statuto Comunale
- il vigente regolamento comunale di contabilità approvato con delibera C.C. n. 26 del 26.5.2020;

DETERMINA

1. per le motivazioni di cui in premessa che qui si intendono tutte confermate, di approvare il piano di riparto, di cui all' allegato "A" (allegato solo all'originale depositato presso l'Ufficio Personale), parte integrante del presente atto;
2. di dare atto che la spesa di complessivi **Euro 48.585,89** oltre agli oneri riflessi (contributi C.P.D.E.L.) pari ad **Euro 11.563,44** e all'IRAP, pari ad **Euro 4.129,80** trova copertura negli interventi di spesa del Bilancio 2020, come segue:

- € 48.585,89

TIT.	Capitolo proposto		MISSIONE		PROGRAMMA		IMPEGNO
	N.	Descrizione	N.	Descrizione	N	Descrizione	N.
1	310	Fondo politiche di sviluppo e produttività del personale dipendente	1	Servizi istituzionali, generali e di gestione	10	Risorse umane	<u>1323/2019</u>

CPDEL
- € 11.563,44

TIT.	Capitolo proposto		MISSIONE		PROGRAMMA		IMPEGNO
	N.	Descrizione	N.	Descrizione	N	Descrizione	N.
1	310/1	Contributi su trattamenti accessori	1	Servizi istituzionali, generali e di gestione	10	Risorse umane	1340/2019

I.R.A.P.
- € 4.129,80

TIT.	Capitolo proposto		MISSIONE		PROGRAMMA		IMPEGNO
	N.	Descrizione	N.	Descrizione	N	Descrizione	N.
1	351	IRAP su fondo politiche di sviluppo e produttività del personale dipendente	1	Servizi istituzionali, generali e di gestione	10	Risorse umane	1341/2019

3. di liquidare e pagare al personale dipendente inquadrati nei rispettivi settori, come nell'allegato "A" le somme della produttività collettiva, anno 2019, secondo le motivazioni espresse in premessa;
4. di dare atto che sul presente atto non sussistono motivi di astensione dovuti a ipotesi di conflitto di interesse anche potenziale;
5. di dare atto che l'obbligazione derivante dal presente atto sarà resa e scadrà entro il 31/12/2020.



Il Responsabile del
SETTORE AFFARI GENERALI-FINANZIARIO
 (Dott.ssa Elisabetta Zucchi)



Via Gnocchi Viani, 16
46035 Ostiglia (MN)

COMUNE DI OSTIGLIA

Provincia di Mantova

Visto di copertura monetaria

ai sensi dell'art. 9 , comma 2 , del D.L. n. 78/2009 si rilascia visto FAVOREVOLE di copertura monetaria compatibilmente con gli equilibri di cassa e con le regole di finanza pubblica.

Ostiglia, lì 30-05-2020



Il Responsabile del
SETTORE AFFARI GENERALI-FINANZIARIO
(Dott.ssa Elisabetta Zucchi)

ATTESTAZIONE COPERTURA FINANZIARIA

Ai sensi dell'art. n. 147 bis, 1° comma del D.L. n. 267 del 18 agosto 2000, si rilascia parere Favorevole in ordine alla regolarità contabile

Ostiglia, lì 03-06-2020



Il Responsabile del Settore
AA.GG. – Finanziario
(Dott. Giuseppe Cazzavillan)

Si trasmette al Responsabile di Settore competente per la successiva pubblicazione



Il Responsabile del Settore
AA.GG. – Finanziario
(Dott. Giuseppe Cazzavillan)

Copia della presente determinazione viene pubblicata all'Albo Pretorio Online del Comune in data odierna per rimanervi quindici giorni consecutivi.

Ostiglia, lì 15-06-2020



Il Responsabile del Settore
AA.GG. – Finanziario
(Dott. Giuseppe Cazzavillan)

ALLEGATO "A" ALLA DETERMINA N. 277 del 30/05/2020

SETTORE AFFARI GENERALI - FINANZIARIO

CODIFICA DIPENDENTE	Fondo	Rapporto salariale tra categorie	Valuta- zione	PRESENZA EFFETTIVA NECESSARIA 120GG	Arro- nda- mento valutaz- ione MINIM O 60	Punteggio ponderato RAPPORTATO ALLA PRESENZA EFFETTIVA	Totale punti ponderati	Valore unitario punti	Produttività assegnata
COD01	48.585,89	1	76,5	365,00	80	80,00	3.429,87	14,17	1.133,24
COD01	48.585,89	0,95	52	333,00	60	52,00	3.429,87	14,17	736,65
COD03	48.585,89	1,23	91,5	225,00	100	76,26	3.429,87	14,17	1.080,26
COD01	48.585,89	1	76	302,00	80	66,19	3.429,87	14,17	937,64
COD01	48.585,89	1	81	365,00	90	90,00	3.429,87	14,17	1.274,90
COD06	48.585,89	1,13	83	365,00	90	101,70	3.429,87	14,17	1.440,63
COD07	48.585,89	1,13	88,5	365,00	90	101,70	3.429,87	14,17	1.440,63
COD01	48.585,89	1	74	360,00	80	78,90	3.429,87	14,17	1.117,72
COD09	48.585,89	1,13	84	333,00	90	92,78	3.429,87	14,17	1.314,33
COD10	48.585,89	1,13	83,5	365,00	90	101,70	3.429,87	14,17	1.440,63
COD11	48.585,89	1,13	86,5	365,00	90	101,70	3.429,87	14,17	1.440,63
COD12	48.585,89	1,13	89	273,75	90	76,28	3.429,87	14,17	1.080,48
COD13	48.585,89	1,13	90	365,00	90	101,70	3.429,87	14,17	1.440,63
COD14	48.585,89	1,13	89	286,00	90	79,69	3.429,87	14,17	1.128,83
COD15	48.585,89	1,13	91	365,00	100	113,00	3.429,87	14,17	1.600,70
COD16	48.585,89	1,13	93	365,00	100	113,00	3.429,87	14,17	1.600,70
COD17	48.585,89	1	76	214,00	80	46,72	3.429,87	14,17	661,76
COD18	48.585,89	1,13	87,5	365,00	90	101,70	3.429,87	14,17	1.440,63
COD19	48.585,89	1,13	84	365,00	90	101,70	3.429,87	14,17	1.440,63
COD19	48.585,89	1,13	85	365,00	90	101,70	3.429,87	14,17	1.440,63
COD21	48.585,89	0,95	66	365,00	70	66,50	3.429,87	14,17	942,01
COD22	48.585,89	1	76	365,00	80	79,68	3.429,87	14,17	1.128,71
COD23	48.585,89	1,23	90	140,00	90	42,07	3.429,87	14,17	595,89
COD24	48.585,89	1,23	93	365,00	100	123,00	3.429,87	14,17	1.742,36
COD26	48.585,89	1,13	90	365,00	90	101,70	3.429,87	14,17	1.440,63
COD26	48.585,89	1,13	86	365,00	90	101,70	3.429,87	14,17	1.440,63
COD27	48.585,89	1,23	93	365,00	100	123,00	3.429,87	14,17	1.742,36
COD28	48.585,89	1	84,5	365,00	90	90,00	3.429,87	14,17	1.274,90
COD29	48.585,89	1,13	80,5	363,00	90	101,70	3.429,87	14,17	1.440,63
COD30	48.585,89	1	73	365,00	80	80,00	3.429,87	14,17	1.133,24
COD26	48.585,89	1,13	91	365,00	100	113,00	3.429,87	14,17	1.600,70
COD01	48.585,89	1	74	365,00	80	80,00	3.429,87	14,17	1.133,24
COD26	48.585,89	1,13	91	365,00	100	113,00	3.429,87	14,17	1.600,70
COD34	48.585,89	1,23	89,5	365,00	90	110,70	3.429,87	14,17	1.568,12
COD35	48.585,89	1,23	82,5	306,00	90	110,70	3.429,87	14,17	1.568,12
COD36	48.585,89	1,13	90	365,00	90	101,70	3.429,87	14,17	1.440,63
COD37	48.585,89	1,13	94	365,00	100	113,00	3.429,87	14,17	1.600,70

3.429,87

48.585,89

Allegato B) alla determina n. 277 del 30/05/2020

FONDO PRODUTTIVITA' 2019			€ 48.585,89
SETTORE	N. DIPENDENTI IN CARICO PER IL 2019	BUDGET	
CULTURA POLITICHE GIOVANILI P. ISTRUZIONE - POLIZIA LOCALE - ATTIVITA' PRODUTTIVE	11	14.443,45	
SERVIZI ALLA PERSONA	10	13.131,32	
TECNICO	9	11.818,19	
AFFARI GENERALI - FINANZIARIO	7	9.191,93	
TOTALI	37	48.585,89	