



COMUNE DI OSTIGLIA

Provincia di Mantova

ORIGINALE

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SETTORE AFFARI GENERALI-FINANZIARIO

DETERMINAZIONE N. 588 DEL 13-09-2018

**OGGETTO : FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO PER LA PRODUTTIVITA'
COLLETTIVA ANNO 2017. ATTRIBUZIONE E LIQUIDAZIONE
PRODUTTIVITA' COLLETTIVA.**

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

Richiamate:

- la deliberazione consiliare n. 12 del 28/02/2018 con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2018/2020;
- la deliberazione di C.C. n. 13 del 28/02/2018 con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione finanziario per gli esercizi 2018-2020;
- la deliberazione G.C. n. 45 del 16/3/2018 con la quale è stato approvato il P.E.G. 2018-2020 e il Piano Dettagliato degli Obiettivi-Performance;

Visto l'atto del Sindaco, decreto n. 20.955 del 30.12.2017, con il quale è stato conferito alla scrivente l'incarico di Responsabile del Settore Affari Generali – Finanziario;

Richiamato l'art. 6 bis della legge 7 agosto 1990 n. 241, introdotto dall'art. 1, comma 41 legge 6 novembre 2012 n. 190 secondo cui il responsabile del procedimento ed i titolari degli uffici competenti ad adottare i pareri, le valutazioni tecniche, gli atti endoprocedimentali e il provvedimento finale devono astenersi in caso di conflitto di interessi, segnalando ogni situazione di conflitto, anche potenziale;

Vista la determinazione n. 743 del 12/12/2017 che stabilisce la costituzione del Fondo per le politiche di sviluppo e per la produttività per l'anno 2017 e ne assume i relativi impegni di spesa;

Vista la delibera G.C. n. 178 del 22/12/2017 ad oggetto "Personale Dipendente. Autorizzazione alla firma dell'Intesa tra le Delegazioni trattanti di Parte Pubblica e di Parte Sindacale per il riparto del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2017 sulla base della bozza di preintesa datato 18/12/2017" che autorizza il Segretario Comunale, Presidente della Delegazione Trattante di parte Pubblica, Dott. Renato Magalini, alla firma dell'accordo per il riparto del Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane per la produttività anno 2017, come da bozza di preintesa in data 18/12/2017;

Visti:

- il Contratto Collettivo Decentrato integrativo vigente;

- il "Regolamento sul sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale dell'Ente" approvato e modificato con delibere G.C. n. 64 del 29/04/2014 e G.C. n. 154 del 21/11/2014;
- l'Accordo tra le delegazioni trattanti di parte pubblica e parte sindacale per il Riparto del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività collettiva – anno 2017" del 18/12/2017;
- il prospetto riepilogativo della ripartizione generale del Fondo per le politiche di sviluppo e per la produttività – anno 2017 (**Allegato A**), (allegato solo all'originale depositato presso l'Ufficio Personale);

Considerato che al momento della stesura e firma dell' Accordo tra le delegazioni trattanti di parte pubblica e parte sindacale per il Riparto del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività collettiva – anni 2017" del 18/12/2017 determinati importi erano presunti, in quanto calcolati fino a novembre con dati reali e per il mese di dicembre stimati sulla base dell'andamento storico dei vari istituti;

Dato atto, inoltre, che ad oggi la situazione è definita precisamente in ogni aspetto e pertanto si è in grado di quantificare esattamente le varie componenti del salario accessorio da liquidare al personale dipendente, nella fattispecie le componenti variare sono :

- Indennità di maneggio valori stimato in € 2.000,00 importo effettivo da erogare € 1.907,90,

Tutto ciò premesso a tutolo di produttività collettiva resta la somma di € 42.302,02 da liquidarsi con il presente atto e sulla base delle risultanze delle schede di valutazione.

Attesa la propria competenza ai sensi dell'art. 183, comma 9 del D. Lgs. 267/2000 nonché dell'art. 107 del D. Lgs. 267/2000;

Visti:

- il T.U.E.L. approvato con D. Lgs. n. 267/18.8.2000;
- lo Statuto Comunale
- il vigente regolamento comunale di contabilità approvato con delibera C.C. n. 24 del 5.5.2006;
- il C.C.N.L. in vigore e il C.C.D.I. 2013 - 2015;

DETERMINA

1. per le motivazioni di cui in premessa che qui si intendono tutte confermate, di approvare il piano di riparto, di cui all' allegato "A" (allegato solo all'originale depositato presso l'Ufficio Personale), parte integrante del presente atto;
2. di liquidare e pagare al personale dipendente indicato nell'allegato "A" le somme della produttività collettiva, anno 2017, secondo le motivazioni espresse in premessa;
3. di dare atto che la spesa di complessivi **Euro 4.302,02** oltre agli oneri riflessi (contributi C.P.D.E.L.) pari ad **Euro 10.067,88** e all'IRAP, pari ad **Euro 3.595,67** trova copertura negli interventi di spesa del Bilancio 2017, come segue:

- € 42.302,02

| TIT. | Capitolo proposto | MISSIONE | PROGRAMMA | IMPEGNO |
|------|-------------------|----------|-----------|---------|
| | | | | |

| | N. | Descrizione | N | Descrizione | N | Descrizione | N. |
|----------|------------|---|----------|---|-----------|---------------|----------------------------------|
| 1 | 310 | Fondo politiche di sviluppo e produttività del personale dipendente | 1 | Servizi istituzionali, generali e di gestione | 10 | Risorse umane | 1247/3- 1261/2 - 1009 |

CPDEL
- € 10.067,88

| TIT. | Capitolo proposto | | MISSIONE | | PROGRAMMA | | IMPEGNO |
|----------|-------------------|-------------------------------------|----------|---|-----------|---------------|--------------------|
| | N. | Descrizione | N | Descrizione | N | Descrizione | N. |
| 1 | 310/1 | Contributi su trattamenti accessori | 1 | Servizi istituzionali, generali e di gestione | 10 | Risorse umane | 1248 - 1018 |

I.R.A.P.
- € 3.595,67

| TIT. | Capitolo proposto | | MISSIONE | | PROGRAMMA | | IMPEGNO |
|----------|-------------------|---|----------|---|-----------|---------------|----------------|
| | N. | Descrizione | N | Descrizione | N | Descrizione | N. |
| 1 | 351 | IRAP su fondo politiche di sviluppo e produttività del personale dipendente | 1 | Servizi istituzionali, generali e di gestione | 10 | Risorse umane | 77 - 78 |

4. di dare atto che sul presente atto non sussistono motivi di astensione dovuti a ipotesi di conflitto di interesse anche potenziale;
5. di dare atto che l'obbligazione derivante dal presente atto sarà resa e scadrà entro il 30/09/2018.



Il Responsabile del
SETTORE AFFARI GENERALI-FINANZIARIO
Dott.ssa Elisabetta Zucchi



Via Gnocchi Viani, 16
46035 Ostiglia (MN)

COMUNE DI OSTIGLIA

Provincia di Mantova

Visto di copertura monetaria

ai sensi dell'art. 9 , comma 2 , del D.I. n. 78/2009 si rilascia visto FAVOREVOLE di copertura monetaria compatibilmente con gli equilibri di cassa e con le regole di finanza pubblica.

Ostiglia, lì 13-09-2018



Il Responsabile del
SETTORE AFFARI GENERALI-FINANZIARIO
Dott.ssa Elisabetta Zucchi

ATTESTAZIONE COPERTURA FINANZIARIA

Ai sensi dell'art. n. 147 bis, 1° comma del D.L. n. 267 del 18 agosto 2000, si rilascia parere Favorevole in ordine alla regolarità contabile

Ostiglia, lì 13-09-2018



Il Responsabile del Settore
AA.GG. – Finanziario
(Dott.ssa Elisabetta Zucchi)

Si trasmette al Responsabile di Settore competente per la successiva pubblicazione



Il Responsabile del Settore
AA.GG. – Finanziario
(Dott.ssa Elisabetta Zucchi)

Copia della presente determinazione viene pubblicata all'Albo Pretorio Online del Comune in data odierna per rimanervi quindici giorni consecutivi.

Ostiglia, lì 20-09-2018



Il Responsabile del Settore
AA.GG. – Finanziario
(Dott.ssa Elisabetta Zucchi)

ALLEGATO "A" ALLA DETERMINA N. 588 DEL 13/09/2018

| Fondo | Rapporto salariale tra categorie | Valuta- zione | PRESENZA EFFETTIVA NECESSARIA 120GG | Auto- nda- mento valutaz ione MINIM | Punteggio ponderato RAPPORTATO ALLA PRESENZA EFFETTIVA | Totale punti ponderati | Valore unitario punti | Produttività assegnata | Giorni di assenza dal servizio >30 COME delibera G. C. 154/2014 | necessaria in base alla tipologia del |
|-----------|--|------------------|--|--|--|---------------------------|-----------------------------|---------------------------|--|---|
| 42.302,02 | 1 | 78 | 365,00 | 80 | 80,00 | 3.382,91 | 12,50 | 1.000,37 | 0 | 365 |
| 42.302,02 | 0,95 | 51 | 269,00 | 60 | 42,01 | 3.382,91 | 12,50 | 525,30 | 96 | 365 |
| 42.302,02 | 1,13 | 84 | 365,00 | 90 | 101,70 | 3.382,91 | 12,50 | 1.271,72 | 0 | 365 |
| 42.302,02 | 1,13 | 69 | 285,00 | 70 | 61,70 | 3.382,91 | 12,50 | 771,51 | 0 | 285 |
| 42.302,02 | 1 | 75,17 | 303,00 | 80 | 66,41 | 3.382,91 | 12,50 | 830,44 | 62 | 365 |
| 42.302,02 | 1 | 75,46 | 365,00 | 80 | 80,00 | 3.382,91 | 12,50 | 1.000,37 | 0 | 365 |
| 42.302,02 | 1,13 | 86,5 | 90,00 | 90 | 25,43 | 3.382,91 | 12,50 | 317,93 | 0 | 90 |
| 42.302,02 | 1,13 | 82,5 | 275,00 | 90 | 76,28 | 3.382,91 | 12,50 | 953,79 | 0 | 275 |
| 42.302,02 | 1,13 | 81,5 | 365,00 | 90 | 101,70 | 3.382,91 | 12,50 | 1.271,72 | 0 | 365 |
| 42.302,02 | 1 | 71,3 | 365,00 | 80 | 80,00 | 3.382,91 | 12,50 | 1.000,37 | 0 | 365 |
| 42.302,02 | 1,13 | 82,5 | 365,00 | 90 | 101,70 | 3.382,91 | 12,50 | 1.271,72 | 0 | 365 |
| 42.302,02 | 0,95 | 71,5 | 365,00 | 80 | 76,00 | 3.382,91 | 12,50 | 950,35 | 0 | 365 |
| 42.302,02 | 1,13 | 87,29 | 182,50 | 90 | 44,75 | 3.382,91 | 12,50 | 559,56 | 0 | 182,5 |
| 42.302,02 | 1,13 | 84 | 365,00 | 90 | 101,70 | 3.382,91 | 12,50 | 1.271,72 | 0 | 365 |
| 42.302,02 | 1,13 | 80 | 365,00 | 80 | 90,40 | 3.382,91 | 12,50 | 1.130,42 | 0 | 365 |
| 42.302,02 | 1,13 | 84 | 273,75 | 90 | 76,28 | 3.382,91 | 12,50 | 953,79 | 0 | 273,75 |
| 42.302,02 | 1,13 | 87 | 365,00 | 90 | 101,70 | 3.382,91 | 12,50 | 1.271,72 | 0 | 365 |
| 42.302,02 | 1,13 | 84 | 365,00 | 90 | 101,70 | 3.382,91 | 12,50 | 1.271,72 | 0 | 365 |
| 42.302,02 | 1,13 | 84 | 365,00 | 90 | 101,70 | 3.382,91 | 12,50 | 1.271,72 | 0 | 365 |
| 42.302,02 | 1,13 | 85 | 365,00 | 90 | 101,70 | 3.382,91 | 12,50 | 1.271,72 | 0 | 365 |
| 42.302,02 | 1,13 | 92 | 365,00 | 100 | 113,00 | 3.382,91 | 12,50 | 1.413,02 | 0 | 365 |

ALLEGATO "A" ALLA DETERMINA N. 588 DEL 13/09/2018

| Fondo | Rapporto salariale tra categorie | Valuta- zione | PRESENZA EFFETTIVA NECESSARIA 120GG | Avvian- da- mento valutaz- ione MINIM | Punteggio ponderato RAPPORTATO ALLA PRESENZA EFFETTIVA | Totale punti ponderati | Valore unitario punti | Produttività assegnata | Giorni di assenza dal servizio >30 COME delibera G. C. 154/2014 | necessaria in base alla tipologia del |
|-----------|--|------------------|--|--|--|---------------------------|-----------------------------|---------------------------|--|---|
| 42.302,02 | 1 | 74 | 120,00 | 80 | 26,40 | 3.382,91 | 12,50 | 330,12 | 0 | 120 |
| | | | 184,17 | | 40,00 | | | 500,18 | 0 | 184,1667 |
| 42.302,02 | 1,13 | 83 | 365,00 | 90 | 101,70 | 3.382,91 | 12,50 | 1.271,72 | 0 | 365 |
| 42.302,02 | 1,13 | 82 | 365,00 | 90 | 101,70 | 3.382,91 | 12,50 | 1.271,72 | 0 | 365 |
| 42.302,02 | 0,95 | 71,5 | 365,00 | 80 | 76,00 | 3.382,91 | 12,50 | 950,35 | 0 | 365 |
| 42.302,02 | 1 | 74 | 120,00 | 80 | 26,40 | 3.382,91 | 12,50 | 330,12 | 0 | 120 |
| | | | 184,17 | | 40,00 | | | 500,18 | 0 | 184,1667 |
| 42.302,02 | 1,23 | 88 | 243,00 | 90 | 74,17 | 3.382,91 | 12,50 | 927,45 | 0 | 243 |
| | | | 122,00 | | 36,53 | | | 456,81 | 0 | 122 |
| 42.302,02 | 1,13 | 83,79 | 292,00 | 90 | 81,36 | 3.382,91 | 12,50 | 1.017,38 | 0 | 292 |
| 42.302,02 | 1,13 | 84 | 365,00 | 90 | 101,70 | 3.382,91 | 12,50 | 1.271,72 | 0 | 365 |
| 42.302,02 | 1,23 | 88 | 365,00 | 90 | 110,70 | 3.382,91 | 12,50 | 1.384,26 | 0 | 365 |
| 42.302,02 | 1 | 61,5 | 365,00 | 70 | 70,00 | 3.382,91 | 12,50 | 875,32 | 0 | 365 |
| 42.302,02 | 1,13 | 81,5 | 329,00 | 90 | 91,67 | 3.382,91 | 12,50 | 1.146,29 | 36 | 365 |
| 42.302,02 | 1 | 70,96 | 216,00 | 80 | 47,34 | 3.382,91 | 12,50 | 592,00 | 149 | 365 |
| 42.302,02 | 1,13 | 91,45 | 365,00 | 100 | 113,00 | 3.382,91 | 12,50 | 1.413,02 | 0 | 365 |
| 42.302,02 | 1 | 71,63 | 365,00 | 80 | 80,00 | 3.382,91 | 12,50 | 1.000,37 | 0 | 365 |
| 42.302,02 | 1,13 | 91,45 | 365,00 | 100 | 113,00 | 3.382,91 | 12,50 | 1.413,02 | 0 | 365 |
| 42.302,02 | 1,23 | 87 | 365,00 | 90 | 110,70 | 3.382,91 | 12,50 | 1.384,26 | 0 | 365 |
| 42.302,02 | 1,13 | 86 | 365,00 | 90 | 101,70 | 3.382,91 | 12,50 | 1.271,72 | 0 | 365 |

ALLEGATO "A" ALLA DETERMINA N. 588 DEL 13/09/2018

| Fondo | Rapporto salariale tra categorie | Valuta- zione | PRESENZA EFFETTIVA NECESSARIA 120GG | Anda- mento valutaz ione MINIM | Punteggio ponderato RAPPORTATO ALLA PRESENZA EFFETTIVA | Totale punti ponderati | Valore unitario punti | Produttività assegnata | Giorni di assenza dal servizio >30 COME delibera G. C. 154/2014 | necessaria in base alla tipologia del |
|--|--|------------------|--|--|--|---------------------------|-----------------------------|---------------------------|--|---|
| 42.302,02 | 1,13 | 92 | 365,00 | 100 | 113,00 | 3.382,91 | 12,50 | 1.413,02 | 0 | 365 |
| | 41,53 | | | | 3382,911959 | | | 42.302,02 | 343,00 | |
| <p>NOTA BENE: DUE DIPENDENTI NON RAGGIUNGONO LA QUOTA DEI GIORNI NECESSARI PER LA LIQUIDAZIONE DEL FONDO. Uno per cessazione rapporto a tempo indeterminato (durata complessiva 63gg) e l'altro per assunzione a tempo indeterminato (pari a 30gg)</p> | | | | | | | | | | |