



COMUNE DI OSTIGLIA

Provincia di Mantova

ORIGINALE

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SETTORE AFFARI GENERALI-FINANZIARIO

DETERMINAZIONE N. 518 DEL 19-09-2017

OGGETTO : FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO PER LA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA ANNO 2016. ATTRIBUZIONE E LIQUIDAZIONE PRODUTTIVITA' COLLETTIVA.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

Richiamate:

- la deliberazione consiliare n. 18 del 31/03/2017 con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2017/2019;
- la deliberazione di C.C. n. 19 del 31/03/2017 con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione 2017-2019;
- la deliberazione di G.C. n. 48 del 31/3/2017 con la quale è stato approvato il P.E.G. 2017-2019 e il Piano Dettagliato degli Obiettivi-Performance;

Visto l'atto del Sindaco, decreto n. 13251 del 31.08.2017, con il quale è stato conferito alla scrivente l'incarico di Responsabile del Settore Affari Generali;

Viste le determinazioni n. 695/10.12.2016, n. 787/29.12.2016 e n. 833/30.12.2016 che stabiliscono la costituzione del Fondo per le politiche di sviluppo e per la produttività per l'anno 2016 e ne assumono i relativi impegni di spesa;

Vista la delibera G.C. n. 167 del 23/12/2016 ad oggetto "Personale Dipendente. Autorizzazione alla firma dell'Intesa tra le Delegazioni trattanti di Parte Pubblica e di Parte Sindacale per il riparto del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2016 sulla base della bozza di preintesa datata 12/12/2016" che autorizza il Segretario Comunale, Presidente della Delegazione Trattante di parte Pubblica, Dott. Renato Magalini, alla firma dell'accordo per il riparto del Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane per la produttività anno 2016, come da bozza di preintesa in data 12/12/2016;

Visti:

- il C.C.N.L. del comparto 1998/2001 e successive modificazioni ed integrazioni;
- il Contratto Collettivo Decentrato integrativo vigente;
- il "Regolamento sul sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale dell'Ente" approvato e modificato con delibere G.C. n. 64 del 29/04/2014 e G.C. n. 154 del 21/11/2014;
- l'"Accordo tra le delegazioni trattanti di parte pubblica e parte sindacale per il Riparto del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività collettiva – anno 2016" del 12/12/2016;

TIT.	Capitolo proposto		MISSIONE		PROGRAMMA		IMPEGNO
	N.	Descrizione	N	Descrizione	N	Descrizione	N.

1	310	Fondo politiche di sviluppo e produttività del personale dipendente	1	Servizi istituzionali, generali e di gestione	10	Risorse umane	13 sub 1 2365 sub 4 831
----------	------------	---	----------	---	-----------	---------------	--

CPDEL. + INAIL

- € 7.610,33 + € 703,48 (€ 8.313,81)

TIT.	Capitolo proposto		MISSIONE		PROGRAMMA		IMPEGNO
	N.	Descrizione	N	Descrizione	N	Descrizione	N.
1	310/1	Contributi su trattamenti accessori	1	Servizi istituzionali, generali e di gestione	10	Risorse umane	2366

I.R.A.P.

- € 2.717,97

TIT.	Capitolo proposto		MISSIONE		PROGRAMMA		IMPEGNO
	N.	Descrizione	N	Descrizione	N	Descrizione	N.
1	351	IRAP su fondo politiche di sviluppo e produttività del personale dipendente	1	Servizi istituzionali, generali e di gestione	10	Risorse umane	2367

4. di dare atto che sul presente atto non sussistono motivi di astensione dovuti a ipotesi di conflitto di interesse anche potenziale;
5. di dare atto che l'obbligazione derivante dal presente atto sarà resa e scadrà entro il 30/09/2017.



Il Responsabile del
SETTORE AFFARI GENERALI-FINANZIARIO
Dott.ssa Elisabetta Zucchi



Via Gnocchi Viani, 16
46035 Ostiglia (MN)

COMUNE DI OSTIGLIA

Provincia di Mantova

Visto di copertura monetaria

ai sensi dell'art. 9 , comma 2 , del D.L. n. 78/2009 si rilascia visto FAVOREVOLE di copertura monetaria compatibilmente con gli equilibri di cassa e con le regole di finanza pubblica.

Ostiglia, lì 25-09-2017



Il Responsabile del
SETTORE AFFARI GENERALI-FINANZIARIO
Dott.ssa Elisabetta Zucchi

ATTESTAZIONE COPERTURA FINANZIARIA

Ai sensi dell'art. n. 147 bis, 1° comma del D.L. n. 267 del 18 agosto 2000, si rilascia parere Favorevole in ordine alla regolarità contabile

Ostiglia, lì 25-09-2017



Il Responsabile del Settore
AA.GG. – Finanziario – P.Istruzione
(Dott.ssa Elisabetta Zucchi)

Si trasmette al Responsabile di Settore competente per la successiva pubblicazione



Il Responsabile del Settore
AA.GG. – Finanziario – P.Istruzione
(Dott.ssa Elisabetta Zucchi)

Copia della presente determinazione viene pubblicata all'Albo Pretorio Online del Comune in data odierna per rimanervi quindici giorni consecutivi.

Ostiglia, lì 26-09-2017



Il Responsabile del Settore
AA.GG. – Finanziario – P.Istruzione
(Dott.ssa Elisabetta Zucchi)

Cat.	Fondo	Rapporto salariale tra categorie	Valuta- zione	PRESENZA EFFETTIVA NECESSARIA 120GG	Anda- mento valutaz ione MINIM	Punteggio ponderato RAPPORTATO ALLA PRESENZA EFFETTIVA	Totale punti ponderati	Valore unitario punti	Produttività assegnata	Giorni di assenza dal servizio >30 COME DEL 154/2014	necessaria in base alla tipologia del
A	31.976,17	0,95	56	315,00	60	49,19	3.479,10	9,19	452,12	50	365
A	31.976,17	0,95	70	365,00	70	66,50	3.479,10	9,19	611,20	0	365
A	31.976,17	0,95	72,5	365,00	80	76,00	3.479,10	9,19	698,51	0	365
B	31.976,17	1	70	288,00	70	55,23	3.479,10	9,19	507,64	77	365
B	31.976,17	1	74,5	273,75	80	60,00	3.479,10	9,19	551,46	91,25	365
B	31.976,17	1	70	365,00	70	70,00	3.479,10	9,19	643,37	0	365
B	31.976,17	1	61,5	365,00	70	70,00	3.479,10	9,19	643,37	0	365
B	31.976,17	1	70	365,00	70	70,00	3.479,10	9,19	643,37	0	365
B	31.976,17	1	80	365,00	80	80,00	3.479,10	9,19	735,27	0	365
B	31.976,17	1	73	365,00	80	80,00	3.479,10	9,19	735,27	0	365
B	31.976,17	1	75,5	365,00	80	80,00	3.479,10	9,19	735,27	0	365
B	31.976,17	1	75,5	365,00	80	80,00	3.479,10	9,19	735,27	0	365
B	31.976,17	1	71	365,00	80	80,00	3.479,10	9,19	735,27	0	365
C	31.976,17	1,13	88,5	182,50	90	45,20	3.479,10	9,19	415,39	0	182,5
C	31.976,17	1,13	84	273,75	90	76,28	3.479,10	9,19	701,04	0	273,75
C	31.976,17	1,13	78,5	331,00	80	81,98	3.479,10	9,19	753,47	34	365
C	31.976,17	1,13	80	365,00	80	90,40	3.479,10	9,19	830,86	0	365
C	31.976,17	1,13	84	365,00	90	101,70	3.479,10	9,19	934,72	0	365
C	31.976,17	1,13	87	365,00	90	101,70	3.479,10	9,19	934,72	0	365
C	31.976,17	1,13	82,5	365,00	90	101,70	3.479,10	9,19	934,72	0	365
C	31.976,17	1,13	86	365,00	90	101,70	3.479,10	9,19	934,72	0	365
C	31.976,17	1,13	88	365,00	90	101,70	3.479,10	9,19	934,72	0	365
C	31.976,17	1,13	90	365,00	90	101,70	3.479,10	9,19	934,72	0	365
C	31.976,17	1,13	84	365,00	90	101,70	3.479,10	9,19	934,72	0	365
C	31.976,17	1,13	84	365,00	90	101,70	3.479,10	9,19	934,72	0	365
C	31.976,17	1,13	85	365,00	90	101,70	3.479,10	9,19	934,72	0	365
C	31.976,17	1,13	83	365,00	90	101,70	3.479,10	9,19	934,72	0	365
C	31.976,17	1,13	82,5	365,00	90	101,70	3.479,10	9,19	934,72	0	365
C	31.976,17	1,13	86	365,00	90	101,70	3.479,10	9,19	934,72	0	365
C	31.976,17	1,13	81	365,00	90	101,70	3.479,10	9,19	934,72	0	365
C	31.976,17	1,13	88,5	365,00	90	101,70	3.479,10	9,19	934,72	0	365
C	31.976,17	1,13	89	365,00	90	101,70	3.479,10	9,19	934,72	0	365
C	31.976,17	1,13	84	365,00	90	101,70	3.479,10	9,19	934,72	0	365
C	31.976,17	1,13	92	365,00	100	113,00	3.479,10	9,19	1.038,58	0	365
C	31.976,17	1,13	92	365,00	100	113,00	3.479,10	9,19	1.038,58	0	365
D	31.976,17	1,23	90	273,75	90	83,03	3.479,10	9,19	763,08	91,25	365
D	31.976,17	1,23	88	365,00	90	110,70	3.479,10	9,19	1.017,44	0	365
D	31.976,17	1,23	88,5	365,00	90	110,70	3.479,10	9,19	1.017,44	0	365
D	31.976,17	1,23	90	365,00	90	110,70	3.479,10	9,19	1.017,44	0	365
		42,63			100	3479,099316			31.976,17	31.976,17	

NOTA BENE: DUE DIPENDENTI NON RAGGIUNGONO LA QUOTA DEI GIORNI NECESSARI PER LA LIQUIDAZIONE DEL FONDO. Uno per cessazione rapporto a tempo determinato (durata complessiva 90gg) e l'altro per passaggio a R.P.O (servizio come dipendente pari a 90gg)