

COMUNE DI OSTIGLIA

Provincia di Mantova

ORIGINALE

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SETTORE AFFARI GENERALI-FINANZIARIO

DETERMINAZIONE N. 518 DEL 19-09-2017

OGGETTO: FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO PER LA PRODUTTIVITA'

COLLETTIVA ANNO 2016. ATTRIBUZIONE E LIQUIDAZIONE

PRODUTTIVITA' COLLETTIVA.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

Richiamate:

- la deliberazione consiliare n. 18 del 31/03/2017 con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2017/2019;
- la deliberazione di C.C. n. 19 del 31/03/2017 con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione 2017-2019:
- la deliberazione di G.C. n. 48 del 31/3/2017 con la quale è stato approvato il P.E.G. 2017-2019 e il Piano Dettagliato degli Obiettivi-Performance;

Visto l'atto del Sindaco, decreto n. 13251 del 31.08.2017, con il quale è stato conferito alla scrivente l'incarico di Responsabile del Settore Affari Generali;

Viste la determinazioni n. 695/10.12.2016, n. 787/29.12.2016 e n. 833/30.12.2016 che stabiliscono la costituzione del Fondo per le politiche di sviluppo e per la produttività per l'anno 2016 e ne assumono i relativi impegni di spesa;

Vista la delibera G.C. n. 167 del 23/12/2016 ad oggetto "Personale Dipendente. Autorizzazione alla firma dell'Intesa tra le Delegazioni trattanti di Parte Pubblica e di Parte Sindacale per il riparto del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2016 sulla base della bozza di preintesa datato 12/12/2016" che autorizza il Segretario Comunale, Presidente della Delegazione Trattante di parte Pubblica, Dott. Renato Magalini, alla firma dell'accordo per il riparto del Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane per la produttività anno 2016, come da bozza di preintesa in data 12/12/2016;

Visti:

- il C.C.N.L. del comparto 1998/2001 e successive modificazioni ed integrazioni;
- · il Contratto Collettivo Decentrato integrativo vigente;
- il "Regolamento sul sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale dell'Ente" approvato e modificato con delibere G.C. n. 64 del 29/042014 e G.C. n. 154 del 21/11/2014;
- l'"Accordo tra le delegazioni trattanti di parte pubblica e parte sindacale per il Riparto del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività collettiva – anno 2016" del 12/12/2016;

il prospetto riepilogativo della ripartizione generale del Fondo per le politiche di sviluppo e per la produttività – anno 2016 (Allegato A), (allegato solo all'originale depositato presso l'Ufficio Personale);

Considerato che al momento della stesura e firma dell' Accordo tra le delegazioni trattanti di parte pubblica e parte sindacale per il Riparto del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività collettiva – anni 2016" del 12/12/2016 determinati importi erano presunti, in quanto calcolati fino a novembre con dati reali e per il mese di dicembre stimati sulla base dell'andamento storico dei vari istituti;

Dato atto, inoltre, che ad oggi la situazione è definita precisamente in ogni aspetto e pertanto si è in grado di quantificare esattamente le varie componenti del salario accessorio da liquidare al personale dipendente, nella fattispecie le componenti variate sono :

- Indennità di maneggio valori stimato in € 2.450,00

importo effettivo da erogare € 1.865,40,

- Economie per le assenze dei dipendenti Stimato in € 400.00 importo effettivo da erogare € 455.02;

Tutto ciò premesso a tutolo di produttività collettiva resta la somma di € 31.976,17 da liquidarsi con il presente atto e sulla base delle risultanze delle schede di valutazione.

Attesa la propria competenza ai sensi dell'art. 183, comma 9 del D. Lgs. 267/2000 nonché dell'art. 107 del D. Lgs. 267/2000;

Visti:

- il T.U.E.L. approvato con D. Lgs. n. 267/18.8.2000;
- lo Statuto Comunale
- · il vigente regolamento comunale di contabilità approvato con delibera C.C. n.
- · 24 del 5.5.2006:
- · il C.C.N.L. in vigore e il C.C.D.I. 2013 2015;

DETERMINA

- per le motivazioni di cui in premessa che qui si intendono tutte confermate, di approvare il piano di riparto, di cui all' allegato "A" (allegato solo all'originale depositato presso l'Ufficio Personale), parte integrante del presente atto;
- di liquidare e pagare al personale dipendente indicato nell'allegato "A" le somme della produttività collettiva, anno 2016, secondo le motivazioni espresse in premessa;
- 3. di dare atto che la spesa di complessivi **Euro 31.976,17** oltre agli oneri riflessi (contributi C.P.D.E.L. + I.N.A.I.L.) pari ad **Euro 8.313,81** e all'IRAP, pari ad **Euro 2.717,97** trova copertura negli interventi di spesa del Bilancio 2017, come segue:

- € 31.976,17

TIT.	Capitolo proposto		MISSIONE		PR	OGRAMMA	IMPEGNO
	N.	Descrizione	N	Descrizione	N	Descrizione	N.

1	Fondo politiche di sviluppo e produttività del personale dipendente	1 310	' i	Servizi istituzionali, generali e o gestione	di	10	Risorse umane	13 sub 1 2365 sub 4 831
---	---	-------	-------	---	----	----	---------------	-------------------------------

CPDEL. + INAIL - € 7.610,33 + € 703,48 (€ 8.313,81)

TIT.	Capitolo proposto			MISSIONE		OGRAMMA	IMPEGNO	
	N.	Descrizione	N	Descrizione	N	Descrizione	N.	
1	310/1	Contributi su trattamenti accessori	1	Servizi istituzionali, generali e di gestione	10	Risorse umane	2366	

I.R.A.P. - € 2.717,97

TIT.	Capitolo proposto			MISSIONE	PR	OGRAMMA	IMPEGNO	
	N.	Descrizione	N	Descrizione	N	Descrizione	N.	
1	351	IRAP su fondo politiche di sviluppo e produttività del personale dipendente	1	Servizi istituzionali, generali e di gestione	10	Risorse umane	2367	

- 4. di dare atto che sul presente atto non sussistono motivi di astensione dovuti a ipotesi di conflitto di interesse anche potenziale;
- 5. di ddare atto che l'obbligazione derivante dal presente atto sarà resa e scadrà entro il 30/09/2017.



II Responsabile del SETTORE AFFARI GENERALI-FINANZIARIO Dott.ssa Elisabetta Zucchi



COMUNE DI OSTIGLIA

Provincia di Mantova

Visto di copertura monetaria

ai sensi dellart. 9 , comma 2 , del D.I. n. 78/2009 si rilascia visto FAVOREVOLE di copertura monetaria compatibilmente con gli equilibri di cassa e con le regole di finanza pubblica.

Ostiglia, lì 25-09-2017



II Responsabile del SETTORE AFFARI GENERALI-FINANZIARIO Dott.ssa Elisabetta Zucchi

ATTESTAZIONE COPERTURA FINANZIARIA

Ai sensi dell'art. n. 147 bis, 1°comma del D.L. n. 267 del 18 agosto 2000, si rilascia parere Favorevole in ordine alla regolarità contabile

Ostiglia, lì 25-09-2017



Il Responsabile del Settore

AA.GG. – Finanziario – P.Istruzione

(Dott.ssa Elisabetta Zucchi)

Si trasmette al Responsabile di Settore competente per la successiva pubblicazione



II Responsabile del Settore
AA.GG. – Finanziario – P.Istruzione
(Dott.ssa Elisabetta Zucchi)

Copia della presente determinazione viene pubblicata all'Albo Pretorio Online del Comune in data odierna per rimanervi quindici giorni consecutivi.

Ostiglia, lì 26-09-2017



Il Responsabile del Settore AA.GG. – Finanziario – P.Istruzione (Dott.ssa Elisabetta Zucchi)

ALLEGATO "A" ALLA DETERMINA N. 518 DEL 19/09/2017

	1	<u> </u>		ALLEGATO	AIIOLO	DETERMINA N. 518 [JEL 19/09/2017	·		1		
Cat.	Fondo	Rapporto salariale tra categorie	Valuta-	PRESENZA EFFETTIVA NECESSARIA 120GG	nda- mento valutaz ione MINIM	Punteggio ponderato RAPPORTATO ALLA PRESENZA EFFETTIVA		Valore unitario punti	Produttività assegnata		necessaria in base alla tipologia del	
A	31.976,17	0,95	56			49,19	•	9,19	452,12	50		
^	31.970,17	0,93	30	313,00	00	45,15	3.479,10	3,13	432,12	30	303	
А	31.976,17	0,95	70	365,00	70	66,50	3.479,10	9,19	611,20	0	365	
Α	31.976,17	0,95	72,5	365,00	80	76,00	3.479,10	9,19	698,51	0	365	
В	31.976,17	1	70	•	1		·	,	507,64	77		
В	31.976,17	1	74,5	273,75	80	60,00	3.479,10	9,19	551,46	91,25	365	
В	31.976,17	1	70	365,00	70	70,00	3.479,10	9,19	643,37	0	365	
В	31.976,17	1	61,5	365,00	70	70,00	3.479,10	9,19	643,37	0	365	
В	31.976,17	1	70	365,00	70	70,00	3.479,10	9,19	643,37	0	365	
В	31.976,17	1	80	365,00	80	80,00	3.479,10	9,19	735,27	0	365	
В	31.976,17	1	73	365,00		80,00	3.479,10	9,19	735,27	0	365	
В	31.976,17	1	75,5	365,00		80,00			735,27	0		
В	31.976,17	1	75,5	365,00		80,00	·	,	735,27	0	 	
В	31.976,17	1	71	365,00		80,00		,	735,27	0		
С	31.976,17	1,13	88,5	182,50	90	45,20	3.479,10	9,19	415,39	0	182,5	
С	31.976,17	1,13	84	273,75		76,28		,	701,04	0	273,75	
С	31.976,17	1,13	78,5	331,00	80	81,98			753,47	34	365	
С	31.976,17	1,13	80	365,00	80	90,40	3.479,10	9,19	830,86	0	365	
С	31.976,17	1,13	84	365,00		101,70		,	934,72	0		
С	31.976,17	1,13	87	365,00		101,70		9,19	934,72	0		
С	31.976,17	1,13	82,5	365,00		101,70			934,72	0		
С	31.976,17	1,13	86	365,00	90	101,70	3.479,10	9,19	934,72	0	365	
С	31.976,17	1,13	88			,				0		
С	31.976,17	1,13	90	365,00	90	101,70	3.479,10	9,19	934,72	0	365	
С	31.976,17	1,13	84	365,00	90	101,70	3.479,10	9,19	934,72	0	365	
С	31.976,17	1,13	84	365,00	90	101,70	3.479,10	9,19	934,72	О	365	
С	31.976,17	1,13	85	365,00	90	101,70	3.479,10	9,19	934,72	0	365	
С	31.976,17	1,13	83	365,00	90	101,70	3.479,10	9,19	934,72	0	365	
С	31.976,17	1,13	82,5	365,00	90	101,70	3.479,10	9,19	934,72	0	365	
С	31.976,17	1,13	86			101,70			934,72	0	365	
С	31.976,17	1,13	81	365,00		·			934,72	0		
С	31.976,17	1,13	88,5	365,00		101,70			934,72	0		
С	31.976,17	1,13	89			101,70			934,72	0	+	
C	31.976,17	1,13	84	365,00		101,70			934,72	0		
c.	31.976,17	1,13	92			113,00			1.038,58	0		
C	31.976,17	1,13	92			113,00		•	1.038,58	0		
D	31.976,17	1,23	90			83,03		,		91,25		
D	31.976,17	1,23	88	365,00	90	110,70		,	1.017,44	0	365	
D	31.976,17	1,23	88,5	365,00		110,70	3.479,10	9,19	1.017,44	0	365	
D	31.976,17	1,23	90	365,00	90	110,70	3.479,10	9,19		0	365	
		42,63			100	3479,099316			31.976,17	31.976,17		