



COMUNE DI OSTIGLIA

Provincia di Mantova

ORIGINALE

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SETTORE AFFARI GENERALI-FINANZIARIO

DETERMINAZIONE N. 603 DEL 26-10-2021

**OGGETTO : C.U.G. (COMITATO UNICO DI GARANZIA): NOMINA NUOVO
COMPONENTE DESIGNATO DALL'AMMINISTRAZIONE.**

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

RICHIAMATE:

- la deliberazione di C.C. n. 13 del 29/03/2021 con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2021/2023;
- la deliberazione di C.C. n. 14 del 29/03/2021 con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione finanziario per gli esercizi 2021-2023;
- la deliberazione di G.C. n. 31 del 2/04/2021 con la quale è stato approvato il P.E.G. 2021-2023 e il Piano Dettagliato degli Obiettivi-Performance;

VISTO l'atto del Sindaco, decreto n. 10951 del 29/06/2021, con il quale è stato conferito allo/a scrivente l'incarico di Responsabile del settore "Affari Generali – Finanziario" sino al 31/12/2021;

RICHIAMATO l'art. 6 bis della legge 7 agosto 1990 n. 241, introdotto dall'art. 1, comma 41 legge 6 novembre 2012 n. 190 secondo cui il responsabile del procedimento ed i titolari degli uffici competenti ad adottare i pareri, le valutazioni tecniche, gli atti endoprocedimentali e il provvedimento finale devono astenersi in caso di conflitto di interessi, segnalando ogni situazione di conflitto, anche potenziale;

VISTO il decreto legislativo n. 267 del 18.08.2000 (T.U.E.L.);

PREMESSO CHE:

- ai sensi dell'art. 21 della Legge n. 183/2010 (che modifica artt. 1, 7, 57 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165) e dell'art. 2 del vigente **Regolamento per il funzionamento del "Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni"** il Comitato Unico di Garanzia (C.U.G.) ha composizione paritetica ed e' formato da componenti designate da ciascuna delle organizzazioni sindacali rappresentative ai

sensi degli artt. 40 e 43 del D. Lgs. 165/2001 e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione, nonché da altrettanti componenti supplenti, assicurando nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi;

- il Comitato dura in carica per **quattro** anni dalla data di insediamento, e comunque fino alla costituzione del nuovo Comitato. I componenti del Comitato possono essere rinnovati nell'incarico per un solo mandato (così come disciplinato dall'art. 2 del suo vigente regolamento di funzionamento) e continuano a svolgere le proprie funzioni fino alla nomina del nuovo organismo;

DATO ATTO:

- che con delibera di Giunta Comunale n. 24/2011, ad oggetto: *"Approvazione Piano Triennale di Azioni Positive per la realizzazione delle pari opportunità. Atto di indirizzo per la costituzione di un Comitato Unico di Garanzia, ai sensi dell'art. 21 della legge 183/2010."*, il Responsabile dell'Area Personale – Organizzazione veniva incaricato di attivarsi per la nomina del **"Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni"** previsto dall'art. 21 della legge n. 183/2010 (collegato lavoro);
- che, con determinazione del Responsabile dell'Area Personale – Organizzazione n. 127/2011, dopo una procedura avviata nella primavera 2011 e previa consultazione delle parti sindacali ed avviso di interpello ai dipendenti dell'Ente, è stato nominato il Comitato Unico di Garanzia per le Pari Opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (C.U.G.), ai sensi dell'art. 57 D. Lgs. n. 165/2001 e della Direttiva n. 4/3/2011, emanata di concerto dal Dipartimento della Funzione Pubblica e dal Dipartimento delle Pari Opportunità;
- che, con determinazione del Responsabile dell'Area Personale – Organizzazione n. 30/2012, integrativa del precedente proprio atto n. 127/2011, si nominavano i componenti designati dall'Amministrazione e quelli designati dalle Organizzazioni sindacali;
- che con determinazione del Responsabile Affari Generali – Finanziario n. 253/2020 si procedeva al rinnovo per ulteriori 4 anni dei componenti del C.U.G. e, contestualmente, si provvedeva alla sostituzione di parte dei componenti.

PRESO ATTO che la Giunta Comunale, in qualità di organo collegiale esecutivo competente in materia, ha espresso con propria deliberazione n. 130 del 22/10/2021 il seguente atto di indirizzo: *"A seguito di cessazione per quiescenza di un dipendente comunale si ritiene necessario procedere alla sostituzione del componente effettivo rappresentativo dell'Amministrazione Comunale nella persona della Dott.ssa Papotti Eleonora per reintegrare nella sua costituzione il Comitato Unico di Garanzia di questo*

Comune considerando l'adozione del presente atto quale garanzia del buon funzionamento del Comitato e della tutela dei principi morali (pari opportunità, valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni) cui esso si ispira";

RITENUTO, pertanto, di dovere adottare il presente provvedimento al fine di nominare, all'interno del Comitato Unico di Garanzia di questo Comune, quale componente effettivo rappresentativo dell'Amministrazione Comunale: la Dott.ssa Papotti Eleonora;

ACCERTATA la propria competenza ad assumere il presente atto per il coordinato disposto dall'art. 107 e dall'art. 109 del D. Lgs. n. 267/18.8.2000 (T.U.E.L.);

RITENUTO che l'istruttoria, preordinata alla emanazione del presente atto, consenta di attestare la regolarità e la correttezza di quest'ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 del T.U.E.L.;

CONSIDERATO che, con il presente provvedimento, si raggiunge il seguente obiettivo: garantire il buon funzionamento dei servizi e dei comitati dell'Ente ottemperando alle disposizioni di legge;

DATO ATTO che la presente determinazione diventerà esecutiva nel momento in cui verrà apposta l'attestazione di copertura finanziaria prevista dall'art. 151 - comma 4 del T.U.E.L.;

DATO CHE, ai sensi di quanto previsto dall'art. 1, comma 41, della legge n. 190/2012 e s.m.i. e del codice di comportamento del personale dipendente di questo Comune, è stato accertato che non sussistono in relazione al presente atto, situazioni di conflitto di interesse anche potenziali, dei soggetti che hanno a vario titolo partecipato all'istruttoria del presente atto;

VISTI:

- il T.U.E.L. approvato con D. Lgs. n. 267/18.8.2000;
- il vigente Regolamento per il funzionamento del "Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni";
- lo Statuto Comunale;
- il vigente "Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi";

D E T E R M I N A

per tutto quanto espresso in narrativa,

1. **di prender atto**, giusta delibera n. 130 del 22/10/2021, del seguente atto di indirizzo espresso dalla Giunta Comunale:

"A seguito di cessazione per quiescenza di un dipendente comunale si ritiene necessario procedere alla sostituzione del componente effettivo rappresentativo dell'Amministrazione Comunale nella persona della Dott.ssa Papotti Eleonora per

reintegrare nella sua costituzione il Comitato Unico di Garanzia di questo Comune considerando l'adozione del presente atto quale garanzia del buon funzionamento del Comitato e della tutela dei principi morali (pari opportunità, valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni) cui esso si ispira”;

2. **di nominare**, all'interno del Comitato Unico di Garanzia di questo Comune, quale componente effettivo rappresentativo dell'Amministrazione Comunale la **Dott.ssa Papotti Eleonora**;
3. di dare atto che oggi il C.U.G. risulta, quindi, così composto:

Componente rappresentativa dell'Amministrazione Comunale	
<i>Membri effettivi</i>	<i>Membri supplenti</i>
1. Segretario comunale pro tempore	1. Simonetta Callegarini
2. Vignieri Annalisa (Presidente in carica sino a nuove elezioni)	2. Davi' Sandra
3. Papotti Eleonora	3. Michele Bottoni
Componente rappresentativa delle Organizzazioni Sindacali	
<i>Membri effettivi</i>	<i>Membri supplenti</i>
1. Trazzi Paola	1. Pulga Tania
2. Riva Antonio	2. Baraldi Laila
3. Bellani Romina	3. Daniele Rossi*

4. di disporre la **pubblicazione sul sito internet dell'ente, Sezione Amministrazione Trasparente, dei dati richiesti** rispettando, in tal modo, gli obblighi previsti dal D. Lgs. n. 33/2013.
5. di **trasmettere il presente atto amministrativo alla diretta interessata e al Comitato Unico di Garanzia del Comune di Ostiglia**;
6. di dare atto che la presente determinazione non necessita di visto contabile in quanto non comporta spesa aggiuntiva per l'Ente.



Il Responsabile del
SETTORE AFFARI GENERALI-FINANZIARIO
(Dott. Giuseppe Cazzavillan)



Via Gnocchi Viani, 16
46035 Ostiglia (MN)

COMUNE DI OSTIGLIA

Provincia di Mantova

Si trasmette al Responsabile di Settore competente per la successiva pubblicazione



Il Responsabile del Settore
AA.GG. – Finanziario
(Dott. Giuseppe Cazzavillan)

Copia della presente determinazione viene pubblicata all'Albo Pretorio Online del Comune in data odierna per rimanervi quindici giorni consecutivi.

Ostiglia, lì 26-10-2021



Il Responsabile del Settore
AA.GG. – Finanziario
(Dott. Giuseppe Cazzavillan)
