



COMUNE DI OSTIGLIA

Provincia di Mantova

ORIGINALE

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SETTORE AFFARI GENERALI-FINANZIARIO

DETERMINAZIONE N. 253 DEL 25-05-2020

**OGGETTO : RINNOVO PER ULTERIORI 4 ANNI DEI COMPONENTI DEL
COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA',
LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E
CONTRO LE DISCRIMINAZIONI (CUG) E CONTESTUALE
SOSTITUZIONE COMPONENTI**

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

RICHIAMATE:

- la deliberazione consiliare n. 20 del 19/05/2020 con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2020/2022;
- la deliberazione di C.C. n. 21 del 19/05/2020 con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione finanziario per gli esercizi 2020-2022;
- la deliberazione di G.C. n. 39 del 28/04/2020 con la quale è stato approvato Piano Dettagliato degli Obiettivi-Performance;
- la deliberazione di G.C. n. 43 del 22/05/2020 con la quale è stato approvato il PEG 2020/2022;

VISTO l'atto del Sindaco, decreto n. 19.568 del 04/11/2019, con il quale è stato conferito alla scrivente l'incarico di Responsabile del settore "Affari Generali – Finanziario" sino al 31/05/2020;

RICHIAMATO l'art. 6 bis della legge 7 agosto 1990 n. 241, introdotto dall'art. 1, comma 41 legge 6 novembre 2012 n. 190 secondo cui il responsabile del procedimento ed i titolari degli uffici competenti ad adottare i pareri, le valutazioni tecniche, gli atti endoprocedimentali e il provvedimento finale devono astenersi in caso di conflitto di interessi, segnalando ogni situazione di conflitto, anche potenziale;

VISTO il decreto legislativo n. 267 del 18.08.2000 (T.U.E.L.);

PREMESSO CHE:

- con delibera di Giunta Comunale n. 24/2011, ad oggetto: *“Approvazione Piano Triennale di Azioni Positive per la realizzazione delle pari opportunità. Atto di indirizzo per la costituzione di un Comitato Unico di Garanzia, ai sensi dell'art. 21 della legge 183/2010.”*, il Responsabile dell'Area Personale – Organizzazione veniva incaricato di attivarsi per la nomina del **"Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni"** previsto dall'art. 21 della legge n. 183/2010 (collegato lavoro);
- che, con determinazione del Responsabile dell'Area Personale – Organizzazione n. 127/2011, dopo una procedura avviata nella primavera 2011 e previa consultazione delle parti sindacali ed avviso di interpello ai dipendenti dell'Ente, è stato nominato il Comitato Unico di Garanzia per le Pari Opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (C.U.G.), ai sensi dell'art. 57 D. Lgs. n. 165/2001 e della Direttiva n. 4/3/2011, emanata di concerto dal Dipartimento della Funzione Pubblica e dal Dipartimento delle Pari Opportunità;
- che, con determinazione del Responsabile dell'Area Personale – Organizzazione n. 30/2012, integrativa del precedente proprio atto n. 127/2011, si nominavano i componenti designati dall'Amministrazione e quelli designati dalle Organizzazioni sindacali, per costituire come segue il CUG,

Componente rappresentativa dell'Amministrazione Comunale	
<i>Membri effettivi</i>	<i>Membri supplenti</i>
1. Segretario Comunale	1. Simonetta Callegarini
2. Rag. Patrizia Moretti	2. Annalisa Vignieri
3. Alberto Bernardi	3. Michele Bottoni
Componente rappresentativa delle organizzazioni sindacali	
<i>Membri effettivi</i>	<i>Membri supplenti</i>
1. Pulga Tania	1. Rossi Sandro
2. Riva Antonio	2. Baraldi Laila
3. Remondi Alex	3. Bellani Romina

CONSIDERATO che:

- il CUG ha composizione paritetica, assicura nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi e dura in carica per **quattro** anni dalla data di insediamento, e comunque fino alla costituzione del nuovo Comitato.
- I componenti del Comitato possono essere rinnovati nell'incarico per un solo mandato (così come disciplinato dall'art. 2 del suo regolamento di funzionamento approvato nella sua seduta del 11 Marzo 2013 e ratificato con delibera di G. C. n. 39 del 26/03/2013) e continuino a svolgere le proprie funzioni fino alla nomina del nuovo organismo;

PRESO ATTO CHE:

- nella seduta di primo insediamento **il CUG ha eletto il suo presidente nella persona della Rag. Patrizia Moretti**;
- nel verbale n. 3 del 25 marzo 2013 **il CUG accetta le dimissioni** del suo membro supplente, di individuazione sindacale, **Sig. Rossi Sandro**;
- nel corso del 2019 e del 2020, per trasferimento presso altri comuni (procedure di mobilità), **cessa il rapporto di lavoro con il Comune di Ostiglia e conseguentemente non fanno più parte del CUG i:**
 - **Sig. Remondi Alex** (membro effettivo di designazione sindacale)
 - **e la Sig.ra Moretti Patrizia** (membro effettivo rappresentativo dell'Amministrazione Comunale e **Presidente del CUG**) ;

RITENUTO, conseguentemente alle cessazioni/dimissioni di cui sopra, opportuno da parte dell'Amministrazione rinnovare l'incarico dei membri designati per ulteriori 4 anni ed, all'uopo con comunicazione a mezzo PEC (Prot. n. 7739 del 20/05/2020) sono stati richiesti, alle organizzazioni sindacali, i nominativi **dei membri effettivi e supplenti per designare i componenti, in loro rappresentanza, all'interno del CUG**;

DATO ATTO CHE entro il termine indicato nella comunicazione a mezzo PEC, precedentemente richiamata, sono pervenuti all'Ente (acquisite al Protocollo n. 7909/2020) i seguenti nominativi:

- Sig.ra TRAZZI PAOLA, membro effettivo,
- Sig.ra PULGA TANIA, membro supplente

designati da un'unica organizzazione sindacale (non si riporta la sigla sindacale a tutela della privacy delle iscritte. La documentazione è però archiviata agli atti dello scrivente ufficio personale.). Le restanti sigle sindacali non hanno inviato comunicazione o segnalati propri nominativi;

CONSIDERATO, quindi, nel silenzio delle altre sigle sindacali, rinnovare il CUG secondo i seguenti criteri:

- riconferma di parte dei componenti attuali,
- integrazioni per accettare i nominativi comunicati dalla sigla sindacale con prot. 7909/2020
- sostituzione, d'ufficio, dei componenti dimissionari/cessati

tutto ciò al fine di permettere al CUG di continuare ad espletare le sue funzioni;

ACCERTATA la propria competenza ad assumere il presente atto per il coordinato disposto dall'art. 107 e dall'art. 109 del D. Lgs. n. 267/18.8.2000 (T.U.E.L.);

RITENUTO che l'istruttoria preordinata alla emanazione del presente atto consenta di attestare la regolarità e la correttezza di quest'ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 del T.U.E.L.;

CONSIDERATO che, con il presente provvedimento, si raggiunge il seguente obiettivo: garantire il buon funzionamento del CUG e ottemperare alle disposizioni di legge;

DATO ATTO che la presente determinazione diventerà esecutiva nel momento in cui verrà apposta l'attestazione di copertura finanziaria prevista dall'art. 151 - comma 4 del T.U.E.L.;

VISTI:

- l'art. 57 del D. Lgs. n° 165/2001 e ss.mm.ii.;
- l'art. 21 della Legge n° 183/2010;
- la Direttiva 4/3/2011 emanata dal Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione ed il Ministro per le Pari Opportunità concernente le Linee Guida sulle modalità di funzionamento dei "Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni";
- il T.U.E.L. approvato con D. Lgs. n. 267/18.8.2000;
- lo Statuto Comunale;
- il vigente "[Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi](#)" approvato con Deliberazione G.C. n. 178 del 28-12-2018 e s.m.i.;

D E T E R M I N A

per tutto quanto espresso in narrativa,

- 1) di prendere atto che il Presidente del CUG attualmente in carica risulta la Sig.ra Vignieri Annalisa in quanto membro supplente della Sig.ra Moretti Patrizia, cessata dall'incarico per trasferimento presso altro ente a seguito procedura di mobilità;
- 2) di dare atto che alla data odierna occorre rinnovare il CUG e sostituire 3 componenti dimissionari/cessati, recependo le nomine sindacali, se pervenute, o procedendo con nomine d'ufficio a garanzia di continuità del comitato, in particolare:

- **Sig.ra Moretti Patrizia**, membro effettivo rappresentativo dell'Amministrazione Comunale e Presidente del CUG, **viene sostituito dalla SIG.RA VIGNIERI ANNALISA** che diviene membro effettivo e temporaneo Presidente del CUG in attesa di nuove elezioni e si individua, quale supplente designato dall'Amministrazione comunale, la **Sig.ra DAVI' SANDRA**;
- **Sig. Remondi Alex**, membro effettivo di designazione sindacale, nel silenzio della sigla sindacale di riferimento si nomina **membro effettivo la Sig.ra BELLANI ROMINA** e si nomina d'ufficio, quale membro supplente, il dipendente **Sig. ROSSI DANIELE**;
- **Sig. Rossi Sandro**, membro supplente, di individuazione sindacale – **come indicato dalla sigla sindacale viene sostituito dalla Dott.ssa PULGA TANIA** e si recepisce la nomina sindacale della **Sig.ra TRAZZI PAOLA** a membro effettivo della corrispondente sigla sindacale;

- si precisa che il Segretario comunale nominato è quello pro tempore per tal motivo questo componente non viene indicato con un nominativo esatto;
- di confermare che il CUG risulta quindi così composto:

Componente rappresentativa dell'Amministrazione Comunale	
<i>Membri effettivi</i>	<i>Membri supplenti</i>
1. Segretario comunale pro tempore	1. Simonetta Callegarini
2. Vignieri Annalisa (Presidente in carica sino a nuove elezioni)	2. Davi' Sandra
3. Alberto Bernardi	3. Michele Bottoni
Componente rappresentativa delle Organizzazioni Sindacali	
<i>Membri effettivi</i>	<i>Membri supplenti</i>
1. Trazzi Paola	1. Pulga Tania
2. Riva Antonio	2. Baraldi Laila
3. Bellani Romina	3. Daniele Rossi*

*non avendo ricevuto nominativi dalle organizzazioni sindacali, opportunamente interpellate, si procede a nomina d'ufficio.

- 3) **Si invita il CUG ad eleggere, nella prima seduta utile, il suo nuovo Presidente;**
- 4) di dare atto che in caso di assenza, ogni membro rappresentante dell'Amministrazione verrà sostituito dal componente supplente rappresentante dell'Amministrazione indicato nella riga corrispondente;
- 5) di dare atto che in caso di assenza o impedimento del Presidente, le sue funzioni verranno esercitate dal Vice Presidente;
- 6) di dare atto che ogni membro rappresentante di parte sindacale verrà sostituito dal componente supplente di parte sindacale indicato nella riga corrispondente;
- 7) **di dare atto che i componenti del CUG rimangono in carica quattro anni dalla data di esecutività della presente determinazione;**
- 8) di dare atto che non sussistono cause di astensione riferibili a situazioni di conflitto di interesse, anche solo potenziale, in capo al responsabile del procedimento, ai sensi dell'articolo 6 bis della Legge 7 agosto 1990, n. 241;
- 9) di disporre la **pubblicazione nella Sezione Amministrazione Trasparente.**



Il Responsabile del
SETTORE AFFARI GENERALI-FINANZIARIO
(Dott.ssa Elisabetta Zucchi)



Via Gnocchi Viani, 16
46035 Ostiglia (MN)

COMUNE DI OSTIGLIA

Provincia di Mantova

Si trasmette al Responsabile di Settore competente per la successiva pubblicazione



Il Responsabile del Settore
AA.GG. – Finanziario
(Dott.ssa Elisabetta Zucchi)

Copia della presente determinazione viene pubblicata all'Albo Pretorio Online del Comune in data odierna per rimanervi quindici giorni consecutivi.

Ostiglia, lì 26-05-2020



Il Responsabile del Settore
AA.GG. – Finanziario
(Dott.ssa Elisabetta Zucchi)
